



在线资源

- 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- 学术跟踪
- 国际观察
- 客座研究人员文章

人事管理

以政策“组合拳”缩小收入差距

2013-01-04 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013年01月04日中国经济时报

本报记者 范思立

日前,新华经参仕邦人力资源指数研究院发布了第六期新华经参仕邦人力资源指数报告(下称“报告”)。通过对我国15个城市的4个重点行业的劳动力供求、工资等情况调查,显示出2012年前9月,我国部门一线劳动者的聘用量和实际劳动报酬有一定程度改善,但是仍然存在一些结构性问题。

聘用量涨落互现

报告显示,2012年前三季度,总聘用量同比增长超过5%,并且在2—3月、6—7月分别出现环比增长。从地区看,北京、长沙、昆明、沈阳、天津等5个城市表现抢眼,个别城市的总聘用量扩大了四成。

报告负责人、中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南接受中国经济时报记者采访时表示,聘用量增幅下降的现象与整体宏观经济稳中有降的态势一致,虽然经济增速回落是国家的主动调整,但对企业的投资和劳动需求仍有一定抑制作用。

聘用量增长率的变动既是相关城市经济发展水平、结构调整和行业用工需求的反映,也能体现劳动力供给的总量和结构性变化。而不同地区的聘用数据则较好地反映出当地经济特别是工业领域的形势。

苏海南认为,珠三角地区城市经济增速下滑和产业结构的调整引起聘用量的变化,特别是传统制造业的增速放缓拖累了聘用量的增长。其他多数城市的经济平稳运行支持了对劳动力的需求。

此外,行业间差距也十分明显,物流业井喷仍在继续,交通运输及仓储物流和邮政业的总聘用量连续9个月出现增长,增幅在4个行业中最高。而批发和零售业、制造业萎缩明显,后者降幅高达20%以上。

对此,苏海南认为,产业结构调整进程引发了聘用量的行业差异。电子商务的蓬勃发展及电子商城间日益激烈的竞争,成为交通运输及仓储和邮政业聘用量增长的主要动因。此外,该行业对劳动者特别是外勤人员的学历和技能要求不高,也与我国现阶段劳动力整体供给状况比较匹配。

而受累于上游制造业、房地产生产销售萎缩,以及国内部分城市汽车限购、食品安全事故频发等问题,批发零售行业经营较为困难,部分大型批发零售类企业面临关门的境地,也导致了行业聘用量的下降。

而造成制造业聘用量下降的原因复杂。除国际上各类因素相互作用降低了对我国制造业产品的需求外,国内企业经营困难增多,以及采取的用机器设备投资代替雇佣工人的决策,也减少了制造业的就业机会。报告预计,成本的压力、人民币不断小幅升值与国际上外部市场的缩减都可能会迫使部分吸收就业能力强的制造业中小企业退出市场。

劳动报酬均有增长

聘用量的变化也影响到了劳动者薪酬的增长幅度。在劳动报酬方面,各个行业都有所增长,但幅度不一。

2012年前三季度所调查人员的劳动报酬绝对额出现同比增长的态势。2012年前三季度,15个城市4个行业劳务派遣人员的劳动报酬指数为124.52(设定2010年1月份的劳动报酬=100),剔除物价因素后实际

劳动报酬指数为113.49。与上年同期相比，2012年前三季度的平均劳动报酬有15.10%的增长，扣除物价上涨因素后有12.04%的增长。

报告认为，劳动报酬的增长一方面增加了劳动者的收入，另一方面也加重了企业的负担，在经济增速平缓下滑、人工成本压力依旧存在的背景下，预计2013年劳动报酬的增速会有所下降。

对此，苏海南建议，应加快落实相关减税、信贷优惠措施，同时积极为民间投资创造条件，促进劳动力吸纳能力强的中小企业包括小微企业的发展。此外，继续推进收入分配制度改革，缩小行业间收入差距；实现对进城务工人员提供均等化的社保、子女教育等方面的公共服务，为劳动者合理流动创造有利条件。

来源中国经济新闻网-中国经济时报)

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 浅谈社保体系的建设与探索 2013-01-04
- 创新社会管理体制 完善社会管理格局对策研究 2013-01-04