



- 在线资源
- 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- 学术跟踪
- 国际观察
- 客座研究人员文章

人事管理

张枫逸：事业单位养老改革不应单兵突进

2013-01-14 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013年01月10日 来源: 光明日报

据媒体报道,中国社科院世界社会保障研究中心主任郑秉文近日表示,2008年2月国务院提出事业单位养老改革,破除养老双轨制,如今5年过去,双轨制依然没有破除。郑秉文认为,原因是缺乏一揽子的改革方案。

这已不是事业单位养老改革首次遇阻。早在1992年,原人事部就曾在云南、江苏等省开始局部试点,但由于各地试点步调不一,未能形成全国统一的全面改革方案,最终不了了之。

近年来,打破养老保险双轨制渐成社会共识,但梦想与现实之间似乎总隔着一堵无形的墙。目前中国有各类事业单位130多万个,人员近3000万,基于自身利益受损的担心,这一群体自然倾向于反对养老改革。同时根据规定,事业单位人群进入社保后,地方财政须按工龄为其补缴养老保险,各地政府出于地方利益考量,也会或明或暗地消解中央政策。

事业单位养老改革搁浅的更重要原因,还在于这场看似轰轰烈烈的改革,从一开始就陷入了单兵突进的窘境。从横向来看,首先是与事业单位分类改革相脱节。《国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》去年4月才发布,到现在才走完清理规范的第一步。“早产”的事业单位养老改革由于缺乏配套,导致待遇水平、适用范围、缴费基数、过渡期等诸多细节无法明确,严重制约了工作的开展。此外,长期以来,事业单位人员与公务员群体同等享受保障,现在只拿事业单位开刀,自然引发公平性的质疑。

从纵向来看,养老保险改革不是孤立的“茶杯里的风暴”,而是牵一发而动全身的系统工程,涉及退休年龄调整、养老保险增值等诸多方面。然而,最近几年,关于延迟退休一直未能达成社会共识,没有实质性进展;我国现行将养老金存在银行的模式,面临巨大保值增值压力;做实养老金个人账户“雷声大、雨点小”。实践表明,这些问题由于缺乏必要的协调解决,已经呈现出相互羁绊之势。养老金跑不过CPI、个人账户“空账”,导致事业单位改革难以推进;而事业单位养老改革五年未果,又使得延迟退休每每提出都会遭遇一片反对声。

前不久召开的中央经济工作会议,在改革目标中特别提到了“系统性、整体性、协同性”的要求。对养老保险改革而言,不能再是某个领域单兵突进,必须做到一揽子的系统改革,齐头并进。既然改革不可避免,作整体的、系统的安排,一鼓作气,是减少改革阵痛、切实推进养老改革的好办法。

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 任文硕 梁玉萍: 中国公务员考录制度的现状及趋势 2013-01-11
- 人才应居各类资源开发之首 2013-01-11

- 志刚：加快培育人才竞争比较优势 2013-01-11
- 我院召开财务管理和廉政建设专题培训会 2013-01-10
- 尹蔚民：基层公务员要有晋升通道 2013-01-10