



在线资源

- 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- 学术跟踪
- 国际观察
- 客座研究人员文章

人事管理

国家公务员局解读2013年公务员管理工作七大要点

2013-02-19 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013-02-18 来源: 中国组织人事报

党的十八大报告对深化干部人事制度改革、建设高素质执政骨干队伍作了总体部署,强调“坚持和发展中国特色社会主义,关键在于建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的执政骨干队伍”,提出了“建设职能科学、结构优化、廉洁高效、人民满意的服务型政府”的新目标,明确了“完善公务员制度”的新要求。

2013年是全面贯彻落实十八大精神开局之年。公务员管理工作如何贯彻落实十八大精神?今年的工作要点是什么?本报独家邀请国家公务员局有关负责人进行了解读。

要点一: 深入推进争做人民满意公务员活动,开展第八届“人民满意的公务员”评选表彰

今年,中央将在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。公务员管理工作将结合中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定,把做人民满意公务员活动与党的群众路线教育实践活动紧密结合起来,突出为民务实清廉主题,以创建“人民满意公务员示范单位”和“人民满意公务员示范岗”为抓手,继续在广大公务员队伍中深入开展做人民满意公务员活动,加强公务员队伍建设。

今年将在多年开展争做人民满意的公务员活动的基础上,进行第八届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”评选表彰活动,培树先进典型,加强经验交流,引导活动向纵深发展,激励广大公务员创先争优,做出人民满意的业绩。

要点二: 进一步完善和落实公务员制度

今年,在已有公务员法律及其配套法规建设的基础上,将进一步完善制度、健全机制,把十八大报告提出的“完善公务员制度”的新要求落到实处。通过制度建设促进队伍建设,充分调动整个公务员队伍的积极性,不断增强这支队伍的生机和活力。

继续推进公务员法配套法规建设。研究完善公务员考核、奖励有关规定,出台《公务员公开遴选办法(试行)》。研究制定专业技术类和行政执法类公务员管理暂行办法,研究制定公务员录用考试资格审查办法、面试工作规则、面试考官管理办法、拟录用人员公示办法和公务员申诉案件办案规则,会同有关部门做好专项处分规章的制定和实施工作。

目前,公务员队伍“进”、“管”、“出”等各环节基本实现了有法可依、有章可循,下一步将重点在有法必依、执法必严、违法必究上下功夫。继续促进公务员法和配套法规的贯彻执行,加大对公务员法律法规执行情况的检查力度,对10个省(区、市)和部分中央国家行政机关的公务员法律法规执行情况进行检查。加强公务员法学习宣传,推动公务员法及配套法规全面深入贯彻实施。

要点三: 完善公务员考试录用机制

考录制度是保证公务员队伍高素质的起点,也是彰显社会公平正义的一项制度。从严管干部,首先要严把入口关,完善考录机制。

坚持凡进必考，不断完善从基层一线考录人员工作。除特殊职位外，省级以上机关全部录用具有两年以上基层工作经历人员。做好定向考录大学生村官等服务基层项目人员和从优秀村干部中考录乡镇公务员工作，进一步探索从优秀工人、农民等生产一线人员中考录公务员。鼓励和引导应届高校毕业生到基层机关工作。进一步加强基层机关考录工作，切实解决基层机关专业性较强职位和艰苦边远地区招人难、留人难的问题。

努力提高考录科学化水平，进一步探索分级分类考试。规范公务员录用考察工作。加强考录专家队伍建设。继续开展考录警示教育，建立公务员录用考试违纪违规信息库和公务员录用考试诚信档案。积极推进信息技术在考录工作中的应用。

要点四：大力推进平时考核

为落实党的十八大提出的“完善干部考核评价机制”的要求，今年将继续推动公务员考核工作开拓创新。去年，在坚持做好年度考核工作的同时，全国各省区市均不同程度开展了平时考核工作，平时考核的管理、导向、激励和鞭策作用日益凸显，今年将大力推进平时考核工作。

起草下发加强平时考核工作的规范性文件，努力实现平时考核工作科学化、制度化。充分发挥考核联系点的示范作用，重点探索平时考核方式方法，努力破解指标设计、数据采集、结果应用等难点问题，建立健全平时考核制度，推动平时考核普遍开展。

要点五：加强公务员职业道德建设

今年，按照党的十八大提出的“坚持德才兼备、以德为先”和“抓好道德建设这个基础”的要求，将继续狠抓《公务员职业道德培训大纲》的贯彻实施，加强公务员职业道德建设。

坚持不懈地开展党的基本理论教育、理想信念教育、党性教育和党的群众路线教育，进一步增强广大公务员的政治意识、宗旨意识、大局意识。重点抓好担任领导职务公务员、基层公务员和窗口单位公务员的教育培训，提高广大公务员的职业道德水平，增强职业荣誉感和责任感。突出政务诚信教育，推动公务员职业道德培训经常化、规范化。加强职业道德养成，开展各具特色的职业道德主题教育实践活动、机关文化创建活动，引导公务员践行职业道德。总结推广典型经验，推动公务员职业道德规范和诚信体系建设。以职业道德建设为切入点，推进公务员整体道德素质的提高。

要点六：切实做好国家表彰奖励工作

今年将继续做好国家表彰奖励工作，发挥其激励作用，充分调动各方面人才的积极性、主动性和创造性。

一是贯彻落实党的十八大提出的“建立国家荣誉制度”的要求，加快推动《国家勋章和荣誉称号法》、《国务院表彰奖励工作条例》立法进程，争取尽快出台《国家文化荣誉奖管理办法（试行）》。二是积极开展公务员奖励工作。对在重点工作、突发事件中表现优秀的公务员及时给予奖励，切实发挥奖励的激励作用。三是加强表彰奖励综合管理。研究充分发挥先进模范示范作用的机制和福利待遇管理制度。完善授予部级荣誉称号政策制度，做好省部级荣誉称号授予工作。组织开展省部级以上荣誉称号获得者休假疗养，建立省部级荣誉称号获得者数据库系统。四是规范评比达标表彰工作。进一步完善政策法规体系，严格审核2013年度评比达标表彰项目，加强对各地区各部门评比达标表彰工作的督促指导和监督检查，推动全国评比达标表彰工作科学、规范、有序进行。

要点七：加强公务员管理部门自身建设

打铁还需自身硬。作为“管”公务员的部门和人员，公务员管理部门将继续加强自身建设，打造模范部门和过硬队伍。

积极推动公务员管理机构建设，进一步完善内部规章制度，形成管理规范、衔接有序、协调通畅、运转高效的工作机制。深入学习贯彻党的十八大精神，带头开展做人民满意公务员活动。广泛开展理想信念教育，加强职业道德建设。大力开展业务培训，加强能力建设，不断提高公务员管理者自身素质。认真贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。推动以追求卓越、严格管理、团结和谐为主要内容的公务员管理机关文化建设深入开展。努力提高机关人员的业务素质和工作能力，维护公务员管理部门和公务员管理工作者的公信力和好形象。（周峰魏杰）

[>> 返回](#)