



在线资源

- ▶ 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- ▶ 学术跟踪
- ▶ 国际观察
- ▶ 客座研究人员文章

人力资源开发

孙鸿芳：坚持党管人才要在创新人才体制机制上下硬功夫

2013-01-09 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013年01月08日来源: 人民网-理论频道 作者: 孙鸿芳

党的十八大报告指出“坚持党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。广开进贤之路，广纳天下英才，是保证党和人民事业发展的根本之举。要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，加快确立人才优先发展战略布局，造就规模宏大、素质优良的人才队伍，推动我国由人才大国迈向人才强国迈进。”今后，我们的人才工作要结合实际，在这方面抓好贯彻落实。创新体制机制，提升创新能力，努力营造优秀人才脱颖而出、竞展才华的社会氛围，推进人才强县、助推工业强县、经济强县。

一、坚持党管人才，努力创新人才工作的体制机制。

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，进入新世纪新阶段，党和国家确定人才工作的根本任务是实施人才强国战略。党的十八大从坚持党管人才原则出发，要求继续推进人才工作体制机制创新，我们主要应从两个方面下硬功夫。

首先，进一步完善组织领导体制和管理机制。要继续健全党管人才的领导体制、工作机制和领导方式，完善党委组织部门牵头抓总职能，发挥政府人力资源管理部门作用，理顺各有关职能部门人才工作职责，积极引导社会力量广泛参与人才工作，共同营造良好制度环境，开创人才辈出、人尽其才的新局面。要坚持以人为本，遵循人才发展规律，完善培养、吸引、使用、评价、激励办法，形成更加开放、充满活力、富有效率的人才工作体制机制。同时，人才工作领导小组要及时召开例会，研究部署及时研究解决全县人才工作中出现的新情况、新问题。不断完善“党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合”的人才工作机制，推动全县人才工作协调有力、高效有序运转。

其次，充分发挥人才办的综合协调作用。进一步健全人才办的工作机制，完善人才工作重大事项报告和例会制度，充分发挥人才办的协调作用。完善全县人才信息库建设，健全全县人才工作信息定期上报制度，建立和完善人才工作目标管理考核办法，健全“一把手”抓“第一资源”的考核制度，以人才引入的实效、培养的实绩、发展的实情为主要考核内容，把人才工作列入各级党政领导班子和领导干部年度考核的重要内容。坚持人才工作与经济、科技、党建等工作同步规划、同步推进、同步考核，确保人才工作各项任务真正落到实处。引导和鼓励社会各界参与人才资源开发，探索建立政府、社会、用人单位和个人等广泛参与的多元化人才开发投入机制。

二、坚持党管人才，全方位实施人才提升“五大工程”。

一是实施“高层次人才创业创新能力提升”工程。建立高层次人才数据库，对县内被评为市级领军人才和创新团队的对象，纳入重点培养领域，有计划地选送到著名高校、科研机构或知名企业参加各类培训研讨；适时组织高层次人才开展交流与合作，鼓励并资助拔尖人才参加国内外学术交流活动，造就一批具有国内、省内、市内前沿水平的高级专家；注重提升科技管理人员队伍素质；切实加大对文化战线的大师名家和一批文化经营管理者的培养建设，积极实施梯度培养计划，促进文化人才创新能力的提升和文化产业的发展。

二是实施“党政人才综合素质提升”工程。围绕“两化互动、三化联动”，注重外派培训，与国内著名高校联办培训班，培训一批优秀领导干部；积极配合省、市委组织部，组织调训部分县级、科级领导干部。全面加强后备干部培训，选派一批优秀年轻干部到经济发达地区和上级机关挂职锻炼；到基层一线、重点工程建设、征地拆迁等急难险重实践岗位锤炼；到对口援建的甘孜藏区挂职锻炼。

三是实施“企业人才服务提升工程”。加强对重点企业、重点人才的跟踪服务。有针对性的开展上门提供政策、信息和咨询服务。对于引领产业转型升级的核心人才、特殊人才及团队，采取特殊政策，特事特办，提高人才引进的效能，形成对重点企业、重点人才的有效支持。

四是实施“高技能人才培养”工程。围绕特色优势产业和战略性新兴产业抓紧培养“绿色化工、竹加工、酒类食品、港口物流”四大支柱产业高技能人才。强化职业技能培训体系，充分发挥县属职业技术培训学校及成人学校等培训基地的作用，主动为企业培养高技能人才，尤其是大力开展紧缺岗位高级技能培训项目。同时，实施“科技兴农”工程，大力开展新农村实用人才培训。建立十大农村实用人才的培养基地。

五是实施“社会工作人才队伍建设推进”工程。结合江安发展的实际需要，制定加强江安县社会工作人才队伍建设意见，加强社会工作者队伍职业化管理，积极推进社会工作人才岗位开发，建立社会工作人才和志愿者队伍联动机制，培养一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。

三、坚持党管人才，大力吸纳急需人才和智力支持。

紧贴市场需求加大招才力度。继续启动“百名高端人才引进计划”。从2012年起实施“百名高层次人才引进计划”，切实加大全县主导产业紧缺人才、高层次创新人才、专业技术人才的引进力度，加快引进我县急需的建筑类、规划设计类、水利工程类、路桥工程类、环境保护类、安全生产类、化工类、酒类食品类、港口物流类等方面的专业人才。5年内引进当前急需、长选必备的各类中、高级紧缺型人才100名。同时，注重引进中等层次的急需紧缺专业人才。

要加强校企对接活动。抓好大学生实践基地建设，联系有关高校组织专业对口的大学生或研究生到本县的企业实习或参加社会实践，提高人才引进的适用性与成功率，适时召开一次大学毕业生就业实践基地工作会议。并加大常规性招才活动力度。依托县人才市场，组织创业人才招聘会、大中专毕业生就业招聘会、事业单位专场招聘会和“金秋十月”人才招聘会等4次大型人才招聘活动。

加快网上人才市场发展。加强网上市场建设，将有形人才市场与网上人才市场有机结合，扩大招聘求职覆盖面和信息供求总量，利用网络平台发布人才和项目的对接信息，为人才来江安工作和为江安服务提供充分的信息导向。进一步完善人才招聘信息数据库，提高人才市场信息化程度，扩大外部联网区域，促进人才信息资源互通共享，创建宽领域、多渠道的网上人才交流平台。联合各知名高校、知名人才网站举办1—2次大型网络引智活动，强化网上日常招聘活动，充分发挥网上市场容量大、影响广、不限时空的优点，使网上市场逐渐成为引才引智的主渠道。

四、适应科学发展要求，不断优化人才创业与发展环境。

制定完善人才工作相关政策，优化人才的创业环境。紧紧围绕新的发展形势对人才工作提出的新要求，把推动人才队伍建设作为制定政策的出发点和落脚点，认真开展专题调研，建立各类人才信息和需求数据库。修改完善《引进高层次人才优惠政策暂行规定》等政策性文件，探索完善人才考核评价激励机制，抓紧制定县内“十大企业经营管理人才”、“十大名师”、“十大名医”“十大民间艺术人才”、“十大农村实用人才”评选，实现人才政策制度化、体系化。

进一步强化对人才的服务，提升人才的工作和生活质量。加快推进人才公寓建设，落实高层次人才临时周转住房，妥善解决好高层次人才安居问题。完善县级领导联系优秀人才制度，组织开展好重大节假日县领导走访、慰问优秀人才活动。实行政治激励，创造条件让优秀人才列席常委会、政府常务会，参与重大工程、重大项目的审议，让人才在发挥作用中体现荣誉感。继续做好高层次人才疗休养、健康体检等工作。开设人才工作服务热线，广泛听取各类人才的意见和建议，做好有关服务工作。还要积极树立先进典型，激发人才的工作热情。努力构建充满生机活力、有利于各类人才成长的宽松的人文、人际环境，使“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的蔚成风气。

[>>返回](#)