



在线资源

- 研究参考
 - 公共管理
 - 人力资源开发
 - 人事管理
- 学术跟踪
- 国际观察
- 客座研究人员文章

人力资源开发

潘汉生：构建国际人才高地的路径

2013-03-07 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

潘汉生

《中国组织人事报》（2013-03-04 06版：理论与探索 版）

深入推进人才管理改革试验区建设，加快建设国际化人才高地，有利于更好地支撑创新驱动、转型发展。国际人才高地“高”在六个方面：数量上表现为人才的集聚度高；结构上表现为人才的融合度好；质量上表现为人才的创新度强；效益上表现为人才的贡献度大；发展上表现为人才的实现度优；环境上表现为人才的开放度宽。构筑国际人才高地，可从以下几方面着力。

面向海外，打造平台，建立健全国际人才高地功能性载体

以重大项目引才。要努力向有关方面争取具有国际水准的重大项目在当地落户，同时本地要围绕产业布局，加大投入力度，在企业、高校、开发区建设一批创新创业基地，由此引进和培育一批具有竞争优势的国际产学研联盟、高端人才和创新团队。坚持面向海外开展高端人才招聘。在本地举办国际性活动，应把国际人才资源开发、引进作为活动内容之一。

以重大平台引才。积极吸引跨国公司、国际论坛、学术组织等落户，设立永久性国际会议会址、研发中心、区域性总部和创新创业中心，促使一大批国际知名人士长期留居本地。鼓励和支持著名国际猎头公司、国际人才中介服务机构设立合资或分支机构，推动本地高端人才市场朝着国际化竞争合作方向发展。积极争取国际组织、外国政府尤其是国际友好城市和国际公益基金提供的资金和岗位，加大本地人才国际化培训力度。

实行错位竞争引才。要立足本地历史人文、传统优势，突出产业特色，制订特色引才政策，实现人才引进由粗放型向精细化转变。人才有层次性，如果本地基础不实、配套不足，引进一个顶尖人才可能发挥不了多大作用。为此，要根据本地实际发展状况，合理确定需引进人才的能级水平。

改善环境，提升服务，营造国际人才安居乐业的良好氛围

进一步建立健全相关法规政策体系。要结合国际惯例，从本地实际出发，建立“公平、正义”的法治环境，将国际人才资源的开发与利用、培育与保护、维权与管理都纳入法治轨道，做到科学立法、依法行政、公平执法。

进一步优化人才服务体系。组建海外及留学人员服务中心，提供全方位“一站式”服务。健全人才综合配套保障的服务功能，积极完善落实各类人才居留和出入境、落户、子女入学等服务保障措施，鼓励企业为高层次创新人才购买补充保险，增强海内外人才归宿感。

进一步优化人文环境。大力倡导包容谦让、海纳百川的社会氛围。探索建设国际人才安居保障工程。制定海内外高层次人才日常联系服务办法，全面推行人才专员服务制度。支持有关社会团体组织开展创新创业人才交流活动。

（作者系武汉市委组织部副部长、市人社局局长）

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 沈荣华：市场化改革：人才发展必须面对的挑战 2013-03-07
- 创新领军人才须具备领导力 2013-03-07
- 万钢：关注海外人才创新创业事业 保障海外留学归国人员权益 2013-03-07
- 日本绩效工资改革问题分析（上） 2013-03-07