



科研出版

▶ 科研出版

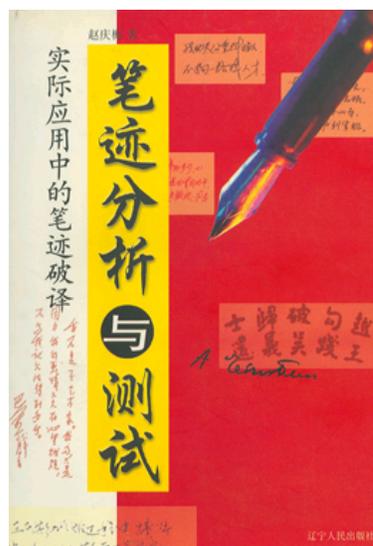
▶ 新书推荐

新书推荐

《笔迹分析与测试》赵庆梅(著)

实际应用中的笔迹破译

2012-11-06 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



序

前言

第一章 概述

第一节 笔迹及其特点

一、笔迹的概念

二、笔迹的产生

三、笔迹的特点

第二节 笔迹学的概念与理论依据

一、笔迹学的概念

二、笔迹学的理论依据

三、笔迹学的科学性

四、笔迹学的可行性

五、笔迹分析在人才招聘中的作用

第三节 我国古人对笔迹的研究与现代笔迹学的发展

一、我国古人对笔迹的研究

二、西方现代笔迹学的兴起与发展现状

三、现代汉字笔迹学的研究和进展

第二章 笔迹分析技术设计

第一节 笔迹分析技术设计的目的与过程

一、笔迹分析技术设计的目的

二、笔迹分析技术设计的原则

(一) 可操作性原则

(二) 同质性原则

(三) 普遍性原则

(四) 专业性原则

第二节 笔迹分析技术设计的过程和步骤

一、笔迹分析技术设计的过程

(一) 职位内容的收集与整理

(二) 笔迹分析内容的确定

(三) 笔迹特征的收集、筛选

(四) 笔迹特征的试用与检验

(五) 个性与确定

二、笔迹分析与其他心理测验的异同点

(一) 一般心理测验的特点

(二) 笔迹分析与其他心理测验的相同之处

(三) 笔迹分析技术与其他心理测验的不同之处

第三节 笔迹分析的具体要求

第三章 笔迹分析的特征体系

第一节 汉字笔迹分析的特征体系

第二节 西方文字的笔迹分析特征体系

第四章 国内外笔迹分析的常用方法

第五章 笔迹分析在人才招聘中的应用

第六章 笔迹学经验集萃与评注

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号