



科研出版

科研出版

新书推荐

新书推荐

### 《人才开发论》[日]梶原丰/著袁娟/等译

人才开发的实践性、体系化研究

2012-11-06 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



本书介绍了经营战略与经营计划, 人才开发战略与人才开发系统, 人才开发与教育培训管理, 经营课题与人才开发等内容。企业经营者必须在人力资源开发方面发挥领导作用, 必须认识到, 人才培养活动是经营活动的一项重要职能。在经营活动中, 对员工实行教育培训、能力开发和人才开发活动的管理属于人事管理, 这些活动与人事管理系统密切相关。从人才开发、人才使用的角度对这些管理活动进行归纳总结, 使之形成体系, 就是各个企业的人才开发活动。

中文版前言

前言

第i部 适应环境的企业行为与经营战略

第一章 经营环境与企业战略行为

第二章 经营战略与经营计划

第三章 人才培养与高层经营者

第ii部分 现代企业的经营活动与人才开发

第四章 人才开发战略与人才开发系统

第五章 能力开发活动与人才开发系统

第六章 人才开发与教育培训管理 (i)

第七章 人才开发与教育培训管理 (ii)

第八章 人事管理制度与人才开发

第九章 经营课题与人才开发

第十章 日本经济结构的变化与人才开发

第十一章 亚洲、欧洲、美国的人才开发活动

参考文献  
后记  
译后记  
词汇索引  
人名索引  
英文词汇索引  
译者简历

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号