



科研出版

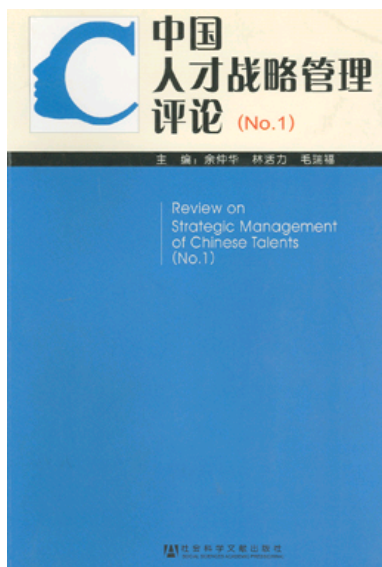
▶ 科研出版

▶ 新书推荐

新书推荐

《中国人才战略管理评论》余仲华 林活力 毛瑞福(著)

2012-11-06 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



内容提要

经过改革开放近三十年的理论探索和实践总结,中国人才工作已进入新的历史时期,即人才战略管理时代。本书从战略管理的角度,对中国人才工作进行了探讨。其中,“人才战略管理问题篇”研究人才战略管理的方向问题,提出了人才战略管理、和谐开发、国际就业等理念,涉及农村人才开发、公务员能力建设、项目负责人培训和创新人才特征等;“区域人才战略重点篇”探讨了先发展地区人才战略重点,涉及战略环境与趋势、激励与开发战略、国际化战略、信用体系与创新策略等;“战略制度创新分析篇”研究人事制度改革复杂化现象和政府绩效评估问题;“事业单位改革战略篇”提出了事业单位改革的基本思路与社会保障制度改革的对策;“热点问题调查研究篇”探讨了研究生隐性就业、“学术枪手”现象等。

目录

第一篇 人才战略管理问题

略论人才工作迈入战略管理时代

人才战略管理的三个方向性问题

初论人才和谐开发

全球化背景下人才管理的战略趋向

论中国公务员汉语能力建设

中国农村技术人才开发研究

中国农村财会人才开发对策研究

中国人才国际就业战略研究

研发组织中项目负责人管理培训研究

创新型人才特征及其需求分析

第二篇 区域人才战略重点

区域人才开发战略环境分析——以北京市朝阳区为例

区域人才开发战略趋势分析——以北京市朝阳区为例

推行人才区域激励实现人才和谐开发——北京市朝阳区“十一五”人才战略对策研究

浙江省创新型人才开发路径分析

浙江省创新型人才开发策略研究

广东省人才激励机制状况分析

广东人才国际化状况分析

广东人才国际化战略选择与对策建议

构建广东人才信用体系研究

广东高校“三高”人才开发研究

第三篇 战略制度创新分析

中国人事立法环境的SWOT分析

中国人事制度复杂化趋势分析

中国公众参与政务理论及其方式探析

论政府绩效评估的立法问题

政府绩效评估的依据与主体分析

第四篇 事业单位改革战略

中国事业单位改革的基本对策分析

事业单位社会保障制度改革状况分析——以广东省为例

事业单位社会保障制度改革思路与对策研究——以广东省为例

第五篇 热点问题调查研究

中国研究生准就业现象探析

中国枪手现象分析——以首都七所高校调查为例

后记

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号