



科研出版

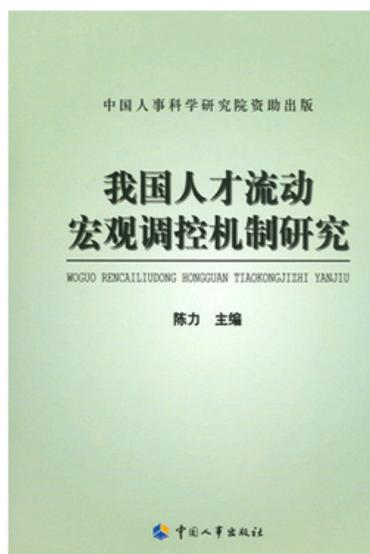
▶ 科研出版

▶ 新书推荐

新书推荐

《我国人才流动宏观调控机制研究》陈力(著)

2011-08-27 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



陈力 (编者)

内容简介

《我国人才流动宏观调控机制研究》是具有较高人力资本的群体，是人力资源中的核心组成部分。人才流动是实现人才资源合理配置的前提条件。改革开放以来，计划经济体制束缚人才流动的体制性障碍逐渐消除，以市场调节为主的人才流动机制基本形成。但是，由于我国还处于经济体制改革的转轨时期，计划和市场两种体制相互交织发生作用，市场机制调节人才流动的作用还不充分，束缚人才流动的障碍还没有完全消除。同时，市场经济周期的波动性和国际市场的动荡也对我国人才流动形成重要影响，市场失灵问题也逐步显现出来。在这种情况下，我国人才流动中存在流动不畅、盲目流动和流动效率不高等问题；人才资源配置结构性矛盾突出，发达地区、大城市的人才相对过剩，而欠发达地区、新兴产业、农村地区和基层部门的人才短缺问题突出。

《我国人才流动宏观调控机制研究》由中国人事科学研究院资助出版。

目录

导论 我国人才流动宏观调控机制研究

第一节 人才流动宏观调控若干理论问题

第二节 我国人才流动宏观调控机制建设研究

第三节 完善我国人才流动宏观调控机制的建议

第一章 人才流动宏观调控机制理论研究

第一节 人才流动的有关概念

第二节 人才流动宏观调控的缘起与内涵

第三节 关于人才流动宏观调控体系

第四节 关于人才流动宏观调控运行机制

第二章 转型期我国人才流动宏观调控机制现状研究

第一节 我国人才流动宏观调控机制形成的历史演进及现状

第二节 我国人才流动宏观调控机制存在的问题

第三节 我国未来人才流动宏观调控机制的构想

第三章 国外市场经济国家人力资源流动政府宏观调控研究

第一节 政府人力资源流动宏观调控面临的挑战

第二节 国外政府在人力资源流动宏观调控方面所采取的主要措施

第三节 关于我国政府对人力资源流动宏观调控的建议

第四章 我国人才流动宏观调控机制理论框架研究

第一节 人才流动宏观调控的相关理论与概念

第二节 我国人才流动宏观调控机制的运行框架

第三节 我国人才流动宏观调控的基本思路、任务和方式

第四节 我国人才流动宏观调控机制的选择及对策建议

第五章 各国人力资源流动政府宏观调控概况

第一节 美国政府对人力资源流动的宏观调控

第二节 加拿大政府对人力资源流动的宏观调控

第三节 英国政府对人力资源流动的宏观调控

第四节 澳大利亚政府对人力资源流动的宏观调控

第五节 日本政府对人力资源流动的宏观调控

参考文献

后记

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号