



科研出版

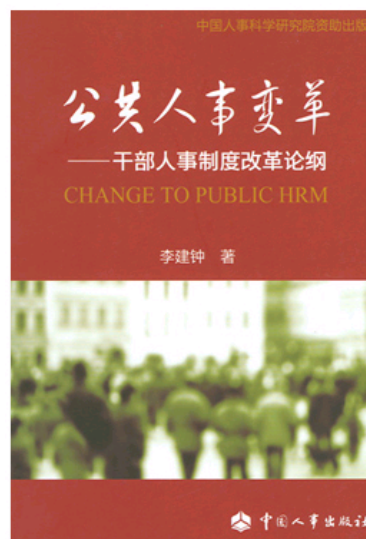
科研出版

新书推荐

新书推荐

《公共人事变革》——干部人事制度改革论纲 李建钟（著）

2011-08-27 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



作者: 李建钟 著

出版社: 中国人事出版社

内容简介

没有什么比吏治的清浊良莠更直接地关系到国家的治乱兴衰。政府官员和其他公职人员由于掌握公共权力和公共资源,在任何政治体制下,都必然成为社会关注的中心。他们的道德操守、能力见识与任用方式关乎公共利益,与政治的合法性和有效性息息相关,因而影响深远。

中国拥有世界上最庞大的公职人员队伍,传统的行政文化又赋予他们以特殊的职业地位。公职人员管理的状况,对中国现代化进程的发展和国计民生的改善意义重大。中华民族的伟大复兴,迫切要求加强和改进对公职人员的管理,以使公职人员在民主、法治的精神指引下,正确运用公共权力,切实履行公共职责。

中华人民共和国建国以来,形成了具有中国特色的以干部管理为主导的公职人员管理体系,构建了适应中国政治体制特点的公共部门人事管理体制。而始自20世纪70年代末的改革开放,又使作为政治体制重要组成部分的干部人事制度,成为中国在经济领域之外所进行的最为活跃、最引人注目的改革领域之一。

目录

第一章 什么是公共人事

一、从人事管理说起

二、公共人事的内涵

三、公共人事的特点

四、公共人事管理与人力资源公共管理

五、公共部门人力资源

六、公共人事的地位

七、公共人事的困境

第二章 公共人事管理体制

一、用人权的分配

二、干部人事管理体制

三、人事行政管理体制

四、公共人事管理体制改革

第三章 公共职位

一、职位的分类

二、职务与职级

三、未来的选择

第四章 公职人员任用

一、用人方式的选择

二、用人标准的嬗变

三、“凡进必考

四、变革委任制

五、扩大干部工作中的民主

第五章 公职人员薪酬

一、公职人员薪酬：一个“政治性”问题

二、薪酬制度的发展

三、规则统一与标准多样

四、建立单一结构的工资制度

五、福利的货币化

第六章 公职人员绩效

一、绩效时代

二、绩效管理

三、领导干部绩效评价

第七章 事业单位人事管理

一、事业单位的功能特性

二、事业单位管理体制

三、事业单位聘用制和人事关系

四、事业单位职称与岗位管理制度改革

第八章 公共人事法制化

一、公共人事法制化的进程

二、人事法规体系

三、我国人事法规体系建设的特征

四、公共人事法制化的主要问题

五、公共人事立法

六、公共人事法制化的目标

主要参考文献

[>>返回](#)