



科研出版

▶ 科研出版

▶ 新书推荐

新书推荐

《人事人才研究文选》第2辑上下卷 吴江(主编) 吴德贵(副主编)

2011-09-02 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】



《人事人才研究文选》

第 2 辑

吴 江 主 编

吴德贵 副主编

中国人事科学研究院 编

中国人事出版社

为贯彻落实《国家中长期人才规划纲要（2010-2020）》，更好地服务于全国人事人才事业，提高人事科研对政策制定的贡献度，促进全国人事科研事业发展，中国人事科学研究院在 2008 年出版《人事人才研究文选（第 1 辑）》的基础上，汇编 2009 年全院专家学者公开发表的学术论文，结集出版《人事人才研究文选（第 2 辑）》。

《人事人才研究文选（第 2 辑）》汇集了人科院全体科研人员 2009 年的研究成果，从近 120 篇

论文中，精选 60 多篇见解深刻、意义重大的论文集结而成。主要涵盖了：公共管理、公务员管理、人力资源市场开发、人才队伍建设、事业单位人事管理、电子政务、绩效考核、工资薪酬、大学生就业、基层人才开发、国外人力资源管理、人才开发标准化等方面的内容，所选论文全方位展现国内相关领域最新的研究成果，具有很强的学术价值和研究意义。

《人事人才研究文选（第 2 辑）》由中科院吴江院长担任主编，吴德贵副院长担任副主编。科研管理处具体负责本书的统稿、编辑工作。

最后，还要感谢中国人事出版社及编辑张文春、吴蓬蓬为本书的编辑出版所做的工作和努力。

本书尚存疏漏之处，望读者海涵，请批评指正。

编者

2010 年 5 月 20 日

目 录

上卷

第一篇 公共管理

公共行政改革动力与路径	吴江 李与更
中国基本公共服务均等化的路径和策略	柏良泽
海外政府绩效评估指标体系比较研究	袁娟 王晓钰 郑晓静
美国和日本政府绩效评估相关法律比较研究	袁娟
加快政府职能向社会中介组织转移	庞诗
新区建设亟须风险评估先行	吴江
政府在人才资源市场化配置中作用的理论分析	任文硕 华晓晨
政府宏观调控是完善人力资源市场化配置的关键因素	梁玉萍
政府绩效评估促进政府制度之创新	何凤秋 张丽红
义务教育学校的绩效管理	岳颖
政府绩效指标体系设计中的主要特点及存在问题	岳颖
推进公共就业服务均等化	陈力 吴江
以科学发展观统筹城乡人力资源公共服务	陈力
完善高校毕业生创业扶持体系与创业政策	赵庆梅
当前大学毕业生就业难的成因和政策选择	赖德胜 田永坡
四项危机问题分析	谭卫和
加拿大政府对人力资源合理流动的调控	熊纛
着力谋划增强之道 加强城镇老年人思想政治建设	张曙霞 张春宁
日本继续教育立法研究	袁娟 曹立峰
考政府的三道“坎”	张平平
关于金融危机对人力资源市场的影响与对策	陈力

第二篇 人事管理

提高领导科学发展促进社会和谐能力	吴江
建立我国政府绩效评估制度的基本问题	吴江
中国政府人力资源管理绩效	吴江 陈胜军 孙一平
事业单位绩效工资实施需解决的有关问题	罗双平
优化人才管理体制机制	吴江
国外主要国家公务员奖励制度借鉴	华晓晨 梁玉萍
事业单位法人治理结构问卷调查报告	余仲华
我国公务员职业道德建设基本理论研究	华晓晨 梁玉萍
通过薪点制增强薪酬弹性	朱国成
薪酬总额实质分析与管控策略	朱国成
事业单位绩效工资三步走	何凤秋
义务教育学校实施绩效工资的意义	何凤秋
印钞造币总公司岗位能力模型评价方法与管理研究	赵庆梅

事业单位组织绩效评估实证问题研究	刘霞
深化事业单位岗位管理的认识	刘霞
以步推进事业单位人事制度改革	刘霞
把握岗位设置的关键环节	刘霞
人事制度改革需要注意的问题	董志超
新医改与人事制度改革	董志超
对医疗卫生事业单位实施绩效工资若干问题的思考	董志超
基于多层次匹配评价的人事测评新视角	范巍

第三篇 人才开发

创新能力开发的理论与方法（上篇）	王通讯
创新能力开发的理论与方法（下篇）	王通讯
基于人的价值创造的绩效管理新模式	吴江 张丽红
日本知识产权管理工程师职业资格制度研究	袁娟
实施人才强国战略的基本经验	吴江 苗月霞
英国《创新国家》战略中的创新人才培养与开发规划	于欣 苗月霞
加强我国政府系统电子政务专业人才队伍建设的必要性和紧迫性	李志更
加强我国政府系统电子政务专业人才队伍建设构想	李志更 乔立娜
对广西进一步加强人才工作的建议	王通讯 庞诗
“5·12”震区人力资源开发战略研究	余仲华 马艳华 梁晓梅
民族复兴人才强国	吴江
继往开来再创辉煌迎接中国人才学学科发展的新时代	吴江
创新体制机制促进女性人才发展	吴江
60年人才工作的经验与启示	吴德贵
企业人才保持新思维：标本兼治	吴德贵
科学发展观与人力资源能力建设（上篇）	王通讯
科学发展观与人力资源能力建设（下篇）	王通讯
人才战略规划的目标定位	王通讯
中国专业技术人才队伍建设30年成效与经验	李维平
人才强国战略实施评价实证研究	李维平
我国人才资源流动与配置现状分析	陈力 张璐琴
完善科研创新人才管理机制	陈立新
促进大学毕业生就业的国际经验和中国的对策选择	田永坡
部分国家和地区注册工程师制度研究	佟亚丽

[>>返回](#)

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101 院办电话：010-59762700

科研管理处：010-59762558、59762526

京ICP备10211434号