

知识科学与知识工程

知识管理战略、企业核心能力与组织绩效的互动影响研究

朱瑜,王雁飞,

暨南大学管理学院;华南理工大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以珠三角企业为调查对象,对知识管理战略、企业核心能力及组织绩效三者之间的关系进行了实证研究。结果表明,系统化知识管理战略对核心能力具有显著的正面影响,个性化知识管理战略对企业核心能力中的资源控制和组织绩效中的人力资源管理效能具有显著的负面影响,核心能力在知识管理战略与组织绩效的关系中起着重要的中介作用。

关键词 [知识管理战略](#) [企业核心能力](#) [组织绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-02-034](#)

通讯作者:

朱瑜

作者个人主页: 朱瑜;王雁飞;

#### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(190KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识管理战略”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [朱瑜](#)
- [王雁飞](#)
- 

