

知识管理与工程

科技型人才招聘下信息共享效应与知识溢出效应关系研究

牛冲槐,赵彩艳,王聪,

太原理工大学经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 信息共享效应与知识溢出效应是科技型人才招聘的两大特征效应,通过具体分析两者之间的相互影响,进一步研究了两者间的关系,旨在采取有效措施提升科技型人才招聘的综合经济性效应。

关键词 [科技型人才招聘效应](#) [信息共享](#) [知识溢出](#) [关联分析](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-19-036](#)

通讯作者:

牛冲槐

作者个人主页: [牛冲槐](#); [赵彩艳](#); [王聪](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(170KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“科技型人才招聘效应”的 相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [牛冲槐](#)
- [赵彩艳](#)
- [王聪](#)

