

知识管理与工程

促进知识共享的团队绩效考核策略研究

常涛, 廖建桥,

山西大学经济与工商管理学院; 华中科技大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 鉴于团队中知识共享的内在滞障及传统绩效考核的制约瓶颈,从绩效考核的视角,通过整合相关领域的研究,提出促进知识共享的团队绩效考核方式,并进一步为其有效实施提出了管理策略及建议,以期为企业的团队知识管理实践提供理论指导。

关键词 [知识共享](#) [团队](#) [绩效考核](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-12-029](#)

通讯作者:

常涛

作者个人主页: [常涛; 廖建桥](#);

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(131KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识共享”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [常涛](#)

· [廖建桥](#)

·

