

综述

企业知识流失及其影响因素研究综述

雷宏振, 晋青云,

陕西师范大学国际商学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 知识资源是企业核心能力的关键要素,而知识流失则是企业容易忽视的问题,很多企业已为此付出了昂贵的代价,知识流失问题已经成为影响企业(尤其是知识密集型企业)生存与发展的重要问题。在界定企业知识流失内涵的基础上,从企业内部知识转移过程、外部传播过程、战略收缩以及员工离职4个方面论述了导致企业知识流失的因素。

关键词 [知识资源](#) [知识流失](#) [关键知识](#) [员工离职](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-17-040](#)

通讯作者:

雷宏振

作者个人主页: [雷宏振, 晋青云](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(136KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识资源”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [雷宏振](#)
- [晋青云](#)
-

