

评价与预测

对研究院所科技管理岗位能力的分析与研究

田捷

中国科技大学管理学院 北京 101408

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 现代科技管理对于科研工作的发展起着重要作用,科技管理人员水平的高低实际体现为对科技管理工作所能达到的能力,而能力的提高可以帮助科技管理者获取更多的社会效益和经济效益。因此,如何正确评价科技管理人员的能力,有目标地加强科技管理岗位职业化的建议,是一个亟待解决的课题。

关键词 [科技管理](#) [职业化](#) [创新](#) [岗位能力](#) [科学精神](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2003-11-059](#)

通讯作者:

田捷

作者个人主页: [田捷](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(125KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“科技管理”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [田捷](#)

