

论科技进步与科技人才队伍建设

日期: 2004-11-12 作者: 王家利(山东省科学技术厅 副厅长) 阅读: 1326

人才是科技之本,回顾山东省几十年来科技事业的发展,所取得的每一项重大成就,无不得益于人才作用的发挥,得益于一手抓科技进步,一手抓人才队伍建设。在实施科教兴鲁战略过程中,我们在加快科技发展的同时,注重加强了科技人才队伍建设的政策制定、机制创新和环境优化等方面的工作,使我省的科技人才队伍与科技事业同步发展。到目前为止,已初步建立起一支高层次、宽领域、专业化的科技人才队伍,为我国的科技创新提供了坚强的智力支持和人才保障。

近年来,中央对人才问题十分重视,去年底,专门召开了全国人才工作会议并作出了决定,提出了人才强国战略和党管人才的原则,这对于全面建设小康社会,加快社会主义现代化建设步伐,具有重要的战略指导意义,同时也对我们如何围绕人才问题做好科技工作提出了新的要求。面对新形势和新任务,如何在今后的科技工作中进一步正确处理好科技进步与科技人才队伍建设的关系,使其相互推动、相互促进,这是摆在科技部门的一项重要课题。现结合我省科技工作实际,谈一下自己的一点思考。

一、深入学习领会十六届三中全会精神,树立以人为本,全面、协调、可持续发展的科技发展观

“坚持以人为本”,是党的十六届三中全会《决定》提出的一个新要求。“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续发展观,促进经济社会和人的全面发展。”这一新论断是马克思主义对人的全面发展理论的继承、丰富和发展。把这一精神贯穿于科技发展工作中,就必须结合实际,树立以人为本,全面、协调、可持续发展的科技发展观,协调好科技进步与科技人才队伍建设的同步发展。这首先要要求我们在具体工作中,确立这样几个观念和意识:

1、牢固树立科技是第一生产力,人才是第一资源的意识,确立科技进步与科技人才队伍建设相互协调,共同发展的观念

科技是第一生产力,人才是第一资源,这是已被近几十年来社会发展实践所充分证明了一个客观的正确论断,而且,科技与人才有着内在的紧密联系。科技进步离不开人才作用的发挥,人才成长离不开营造良好的科技进步环境。成果出自人才,有了人才,才能有高水平的成果。从这种意义上来说,人才乃成果之母,成果乃人才之果;从另一方面说,人才是在科学研究的实践中成长起来、成熟起来的,因此要出人才,也只有让他们承担重要课题,在挑重担中锻炼成才。因此,科研实践又为人才的成长提供了舞台,科技进步的过程也是各类人才干事创业,实现自我发展的过程。所以说科技进步与科技人才队伍建设是不可分离的,是实现经济社会和人的全面发展过程中相辅相成、相互促进的两个方面。只有正确认识这一关系,才能在现实工作中正确处理好实施科教兴鲁战略与实施人才强省战略的辩证关系,实现科技进步与科技人才队伍建设的协调发展。

2、要树立科技计划项目的实施既要“见物”,更要“见人”,既要重成果,更要重人才的观念

在我们目前的科技计划项目管理过程中,由于受传统计划经济思维定势的影响,注重对项目、成果的评审、鉴定,而往往忽视对科技创新人才的跟踪、支持和培养,这是一个很大的误区。从科技进步日新月异的角度看,即使是最先进的设备和技术,过几年也会落后;没有人才,即使有最先进的设备和技术,也不会产生像样的科研成果。当今国际间的竞争,归根结底是人才的竞争,核心是拔尖人才的竞争。因此,我们要彻底摒弃目前科技计划项目管理工作中的短期行为,由只注重项目,向项目、人才并重、并举的方向转变。把发现、培养、吸引、稳定人才,让人才的创造性得到最大程度的激发作为科技工作最重要的任务。

3、以人为本,在科技管理工作的思路也要确立全面、协调、可持续发展的观念

以人为本,从更深层次上理解,实际上反映了我们对发展问题认识上的深化,体现着发展观的一次重大革命,其核心内容就是要确立全面、协调、可持续发展的思路,促进经济社会和人的全面发展。同时,这一发展观的重大变革也必将对整个科技管理工作的思维方式产生重大影响,这就要求我们在各项科技管理工作中,要善于统筹兼顾,把握全局,注意协调处理好中长期科技发展规划与中短期科技计划、科技资源的开发利用与可持续发展、行业与地区的协调发展、东部与西部地区的共同发展、引进技术与自主知识产权开发掌握和利用等一系列关系问题,从整体上推进科技与经济、社会和人的全面、协调发展。

二、不断总结和探索科技人才成长的规律,围绕全省科技发展的中心任务,加快科技人才队伍建设步伐

像科技发展一样,科技人才成长也有其自身的规律,其中最重要的一条就是,每个人才身上所具有的顽强拼搏、在不断探索和追求科学真理的过程中实现自我价值的这样一种科学精神,也就是马克思所提倡“攀登科学高峰”的精神。因此,为加快科技人才队伍建设步伐,使科学精神在每个人才身上得到发扬和发展,我们的科技工作应积极遵循这一规律,围绕科技发展的中心任务,为科技人才成长营造良好的创业环境,为科技人才干事创业创造条件。

1、实施专利、技术标准、人才三大战略,提供各类人才施展才华的机会

去年,科技部提出了科技工作近期要重点实施好专利、技术标准、人才三大战略,为打好

标题 搜

<<< 推荐新闻:

- ◆ 关于举办“提高科技自...
- ◆ 关于公布“知识产权创...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 面向理事单位征稿通知
- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 管理箴言

<<< 阅读排行:

- ◆ 杂志理事单位名单
- ◆ 会计信息失真问题的思...
- ◆ 以知识管理为核心的人...
- ◆ 价值链管理与作业成本...
- ◆ 征稿、征订启事
- ◆ 新世纪企业管理的总体...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 重要消息:山东省科技...
- ◆ 管理箴言
- ◆ 太阳纸业2002年度...

过刊查询
山东软科学



这三大战役，我们应结合实际，重点落实好技术要素参与分配的政策，努力使专利资本化、价值化，优化科技人才创业的条件；要建立新的人才价值评价标准，有效地引导专业技术人员从事发明创造；要加大对专利的资金扶持力度，在科技三项经费中安排专项经费支持科技人才申请和实施发明专利。没有标准，我们就难以融入国际竞争的大环境，因此要将建立先进技术标准作为政府各类科技计划项目的重点内容和考核指标；鼓励高等院校、科研单位和企业参与国际标准制定或采用与国际接轨的技术标准。要通过上述各项措施的实施，努力培养造就一支掌握核心技术和有竞争力的科技人才队伍。

2、建立人才——项目——基地相统一的科技管理新模式，搭建优秀科技人才干事创业的舞台

一方面要加强国家863计划成果转化基地、特色产业研究基地、重点实验室、博士后流动站和 workstation、工程技术研究中心、技术研究中心等各类科技基础条件平台的建设，通过完善设备和手段，改善工作条件，逐步建成开放式的技术研究开发创新平台，成为科技人才进行合作研究、项目研发的基地；同时加强高新技术开发区、农业科技示范园、民营科技园、留学人员创业园、大学科技园、科技企业孵化器产业化载体的建设，提高吸纳、聚集科技人才的能力，成为广大专业技术人员从事成果转化、创新创业的基地。另一方面，要充分发挥各类科技计划，特别是人才专项计划的带动作用，为科技人才的培养提供有效支撑。要以山东省优秀中青年科学家科研奖励基金和

山东省自然科学基金为平台，支持中青年科技人

才进行研究开发，并积极探索中青年科学家自由研究、自由选题的试点。同时，要根据研究进展实行定向、连续、强化支持，充分发挥老教授、老专家的作用，培养造就高层次的中青年科技人才。要通过这些措施的实施，使科技管理实现由过去的项目、成果导向型向以人为本的人才导向型模式的彻底转变。

3、加强国内外科技合作交流，拓展科技人才成长的空间

要通过深化与中科院、中国工程院等著名科研机构 and 高等院校的合作，共建一批高水平的重点实验室和研发机构，吸引、培养、造就一批高水平的科技人才。进一步加快中俄、中白、中乌高新技术产业化基地和APEC工业园建设，加强与美国、欧盟、印度、日本、韩国和台湾等国家和地区的科技交流与合作。要采取措施吸引世界500强到我省设立研发中心，设立面向日韩的加工业制造基地，造就高水平的研发人才和管理人才。我省与境内外机构合作建立的重点实验室、研发机构等，经审查符合条件者，省里应给予支持。

三、完善和落实各项政策措施，进一步优化科技人才的成长环境

谈到政府与人才的成长的关系，科技部徐冠华部长曾作了一个形象的比喻：“就像森林中的蘑菇一样，我们没有必要去种，因为森林里只要有一定的温度，一定的水分，蘑菇就会成片成片地自然地生长。”因此，作为科技主管部门在科技人才队伍建设问题上，我们的主要精力似更应当侧重于构建创新环境，完善创新服务和营造创新文化。

1、全面落实各项科技人才政策，制定出台更加开放的人才政策措施

要进一步落实好省委省政府《关于进一步加快高新技术产业发展的决定》、《关于加速高新技术产业化的若干意见》、《山东省促进科技成果转化条例》，以及《关于鼓励技术作为生产要素参与收益分配的若干规定（试行）》等一系列文件精神，注意兑现有关科技人才政策，充分调动科技人才的积极性；要加快制定和完善市场配置科技人才机制、科技人才资源宏观调控体系、建立健全人才激励机制、优化人才社会环境等方面的相关政策，为培养造就人才创造良好的发展环境，造就一支创新能力强、善于解决我省经济社会重大关键科技难题的研究团队。另外，工作中应善于结合实际，灵活掌握政策，正确处理好引进人才和本地人才的关系，正确处理好人才流动和人才流失的关系。

2、加强科技创新文化建设，形成全社会重视和鼓励创新的浓厚氛围

要善于继承和发扬我国优良的文化传统，吸取当今国际先进文化理念，形成开放式的，更加具有宽容心和包容性的文化。要建立科学规范的科技评价体系，鼓励探索，宽容失败，保证科技人才在宽松的环境中进行探索和研究。在全社会广泛进行科技创新、文化创新、管理创新和制度创新、思想创新，建立与经济社会发展和时代要求同步的先进创新文化和理念，与市场经济发展相适应的科技创新体制和机制，形成有利于科技人才成长的浓厚氛围，在全社会逐步营造出一个尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会风尚。

3、深化科研体制改革，优化解放和发展人才的体制和机制环境

科研院所是科技人才的聚集区和密集区，因此，院所改革的成功与否直接关系到能否调动和激发广大科技人才积极性和创造性的问题，因此，深化科研院所改革必须在认真调研的基础上，既积极推进，又要稳步发展。首先要深入进行科研人事制度改革，创新科技人才管理制度，实现从身份管理向岗位管理的转变，全面落实聘用制度，实行固定和流动相结合的岗位设置制度，以打破科研人员专业技术职务终身制为重点，实现职务聘任与岗位聘用的统一；其次要完善科研单位负责人任用制度，积极探索理事会决策制，逐步取消科研单位院所长的行政级别，对有条件的单位实施院所长面向海内外公开招聘，在落实科研机构自主权的基础上，积极探索科研院所理事会制度；再次，要建立人才资源的市场配置机制，促进科技人才合理有序流动，形成政府部门宏观调控、用人单位自主选人、科技人才充分竞争、中介机构提供服务的运行格局；最后，要建立符合科研单位工作特点的科技人员分配激励机制，充分体现智力劳动的合理价值，建立以岗位绩效为主的科技人员薪酬制度，全面实行按岗定酬、按任务定酬、按业绩定酬，积极探索和完善以岗位工资为核心、基本工资和绩效奖励相结合的新型分配制度，在有条件的单位试行协议工资、年薪制等分配办法，探索高薪聘用优秀拔尖人才的有效方式，丰富和完善知识要素参与收益分配的办

【目前共有0篇对该新闻的评论】

【发表评论】