

当前位置: [首页](#)>[教师与研究](#)>[学部师资](#)>**李承宏**

人力资源与社会保障研究所 副教授

[CV下载](#)

办公电话:

电子邮箱: lwliu@yahoo.com.cn

研究方向: 公共卫生事业管理; 社会保障制度; 公共组织管理; 科技政策与管理; 社会学与科学社会学; 社会医学理论; 组织学习

【教育经历】

时间	学校	专业	学位
2003-2007	天津大学	技术经济	博士
2001-2004	南开大学	社会学	博士
1995-1998	东北师范大学	科学技术哲学	硕士

【工作经历】

时间	单位	担任职务
2005.7-今	天津大学管理与经济学部	副教授
1999.1-2005.9	天津大学科技与社会研究中心	讲师、副教授
1991.7-1995.9	长春师范学院	助教

【学术兼职】

- [1] 中国生产力学会策划委员会专家
- [2] 天津社会科学联合会科研处副处长 (2012.7-2013.7)
- [3] 天津科学技术哲学学会理事

【承担科研项目】

- [1] 组织学习的融知-发酵模型研究, 国家自然科学基金委 (70272044), 2002-2005(参加);
- [2] “基于知识发酵理论的知识管理系统框架研究”; 国家教育部博士点基金项目(20030056014), 2003-2005(参加);
- [3] 当代自然科学研究的人文建设, 天津十五规划项目(F502002), 2001-2003(负责人);
- [4] 贵州少数民族科技人类学研究, 贵州科委, 2000-2003, 水族部分(负责人);
- [5] 邓小平科技管理思想研究, 天津市科教兴国与战略研究中心2001-2002(负责人);
- [6] 反向工程与知识产权保护研究, 国家软科学研究项目 (2004DG3D118), 参加人;
- [7] 构建天津市学习型社会与终身学习体系研究, 天津市教育基金项目(YSS001), 2003-2005(负责人);
- [8] 天津市知识创新平台建设, 天津市科学技术发展战略, 2007-2008, 参加;
- [9] 公共科研机构技术转移方式和激励机制, 科技部应急项目, 第一参加人;
- [10] 天津邻港工业区科技园可行性研究, 天津市邻港工业区管委会, 2007-2009, 参加;

[11] 大学创新型科研团队创新模式研究, 天津大学自主创新项目, 2010—2011, 负责人

【代表学术论文】

- [1] 李承宏,孙兰,纪元, 一种基于组织学习的组织知识资产的评估方法, 科学管理研究, 2009 (1) : 58-61;
- [2] 李承宏,孙学慧, 科学组织自主创新的文化机制, 社会科学战线, 2007 (1) : 317-318
- [3] 李承宏,和金生,唐建生, 知识管理的认识论文和方法的基础,科学研究管理,2004 (6) : 84-88;
- [4] 赵子军,李承宏,科学劳动的价值评价,科学学与科学技术管理, 2003 (2) : 60-61;
- [5] 李承宏,论科学的产翁现象, 社会科学战线, 2003 (1) : 258-260;
- [6] 赵彤,李承宏,腾福星,国家创新体系的社会运行,自然辩证法通讯.2002 (2) : 38-43;
- [7] 李承宏,杨宇等, 邓小平的科技管理思想研究,天津大学学报(社科版) 2001 (2) : 98-91
- [8] 李承宏,我国技术社会运行的条件与途径,工业技术经济.2003 (2) : 58-59;
- [9] 段志超,李承宏,技术的困惑,社会科学战线, 2002. (6) : 64-68;
- [10] 李承宏等,科学的文化解读,社会科学战线,2002 (3) : 273-175;

【专著】

- [1] 李承宏著, 《基于经济人类学的礼物流动规则的实证研究》, 吉林人民出版社, 2010, 3;
- [2] 李承宏等副主编, 《科学的蒙难》, 科学出版社, 1998, 11;
- [3] 李承宏参编, 《科学的突破》, 科学出版社, 1998, 11;
- [4] 李承宏参编, 《科学问题集》, 湖南科技出版社, 1998.7;
- [5] 李承宏参编, 《科学技术创新方法论》, 南开大学出版社, 2001。

【所获奖项】

- [1] 2011年次荣获天津市社会科学界学术年会二等奖
李承宏_中文简历.doc

相关文章

地址: 天津市南开区卫津路92号 | 邮编: 300072

津ICP备05004358号 津教备0316号 天津大学管理与经济学部 版权所有