

人才与教育

### 管理行为策略对员工变革态度的影响:LMX的调节作用

赵晶,陆佳芳,于鉴夫,时勘,

中国科学院研究生院管理学院;香港教育学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 讨论了管理行为策略对成员抵制变革的态度和变革成效的影响,以及领导成员交换关系(LMX)在这种影响中的调节作用。通过对246份有效问卷的数据分析发现:组织变革管理行为策略能解释相当一部分成员抵制变革的态度和变革成效的变异。当LMX在较低水平时,随着迎合策略使用程度的增加,抵制变革的态度愈加明显;当LMX处于较高水平时,交易策略和个人请求策略使用程度的增加将显著地提升变革成效。研究结果对企业变革管理实践具有一定借鉴意义。

**关键词** [影响策略](#) [领导-成员交换关系](#) [抵制变革](#) [变革成效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2012-04-031](#)

**通讯作者:**

赵晶

**作者个人主页:** [赵晶](#); [陆佳芳](#); [于鉴夫](#); [时勘](#);

#### 扩展功能

##### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(942KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

##### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

##### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“影响策略”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [赵晶](#)
  - [陆佳芳](#)
  - [于鉴夫](#)
  - [时勘](#)
  -

