

人力资源管理

道德领导的影响过程分析: 一个社会交换的视角

芦青, 宋继文, 夏长虹

1. 香港理工大学管理与市场学系; 2. 中国人民大学商学院; 3. 北京丰台区职工大学经济管理系

摘要:

通过问卷调查北京地区的280名员工,运用社会交换理论框架,从领导-员工二元关系的角度研究道德领导的影响过程。研究表明,道德领导对员工的工作态度与工作结果有显著的正向影响;LMX在道德领导与员工工作态度之间起到了部分中介作用;组织公平在道德领导与员工工作态度和组织公民行为之间起到正向调节作用。

关键词: 道德领导 领导-部属交换 组织公平 中介作用 调节作用

An Analysis on the Influencing Mechanisms of Ethical Leadership: A Social Exchange Perspective

LU Jing, SONG Ji-Wen, XIA Chang-Hong

1. Hong Kong Polytechnic University, Hong Kong SAR, China; 2. Renmin University of China, Beijing, China; 3. The Fengtai Community College of Beijing, Beijing, China

Abstract:

Through surveying 280 employees in Beijing district and adopting the framework of social exchange, this paper investigates the influencing process of ethical leadership from a perspective of leader member dyadic relationship. The major findings show that: (1) ethical leadership positively relates to employees' work attitudes and work outcomes; (2) LMX partially mediates the relationship between ethical leadership and employees' work attitudes; and (3) organizational justice plays a positive moderating role between ethical leadership and employees' work attitudes and organizational citizenship behavior.

Keywords: ethical leadership leader member exchange (LMX) organizational justice mediating role moderating role

收稿日期 2010-07-10 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家社会科学基金资助重点项目(10AGL001); 国家自然科学基金资助项目(70702024, 71072142); 教育部人文社会科学青年基金资助项目(07JC630063)

通讯作者: 宋继文(1974~),女,安徽芜湖人。中国人民大学(北京市100872)商学院副教授,博士。研究方向为人力资源管理、领导力、组织行为学。

作者简介:

作者Email: songjiwen@gmail.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 秦开银, 杜荣, 李燕. 临时团队中知识共享对快速信任与绩效关系的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 98-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(236KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 道德领导
- ▶ 领导-部属交换
- ▶ 组织公平
- ▶ 中介作用
- ▶ 调节作用

本文作者相关文章

- ▶ 芦青
- ▶ 宋继文
- ▶ 夏长虹

PubMed

- ▶ Article by Lu, J.
- ▶ Article by Song, J. W.
- ▶ Article by Xia, C. H.

2. 王雁飞, 朱瑜.组织创新、组织学习与绩效——一个调节效应模型的实证分析[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1257-
3. 刘彧彧, 丁国林, 严肃.沟通开放氛围下领导-成员交换和组织公平感的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1792-
4. 刘彧彧, 黄小科, 丁国林, 严肃.基于上下级关系的沟通开放性对组织承诺的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 417-
5. 谢兆霞, 李莉.B2B电子中介买方用户忠诚形成机理实证研究 ——基于转移成本的调节作用[J]. 管理学报, 2011,8(4): 595-
6. 李桦, 彭思喜.战略柔性、双元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 2954