

管理学在中国

透过社会网观点看本土管理理论

李智超, 罗家德

清华大学社会学系

摘要:

在社会网理论架构下, 合理的治理机制和社会结构实质是在密网与疏网、结构洞与密封团体、耦合与脱耦、自组织与层级治理之间取得动态平衡。中国人社会行为与网络结构特质是“差序格局”和“情境中心”的, 因此“圈子”、“熟人关系”(人情交换)、自组织治理机制是理解中国本土管理之道的关键所在。中国本土管理思想与社会网观点有契合之处, 社会网分析可以为研究中国本土管理提供坚实的理论基础和有力的分析工具。

关键词: 社会网 本土管理 中庸 圈子 整体系统

On Indigenous Management Research From a Social Network Perspective

LI Zhi-Chao, LUO Jia-De

Tsinghua University, Beijing, China

Abstract:

This article reviews the framework of social network theory, then suggests that the reasonable governance mechanism and social structure is to balance dynamically between dense networks and sparse one, structural holes and closure, coupling and decoupling, and self organization and hierarchy. Based on the indigenous social network view, as the "Differential Pattern" and "Situation Centered" are the traits of Chinese social behavior and network, we claim that "circle"(quanzi), "familiar ties" (favor exchange) and governance mechanism of self organization is a key to understand the essence of Chinese indigenous management. In addition, this article, taking the theory of Harmony Management as an example, analyzes the consistency between the thoughts of indigenous management and the social network theory, and demonstrates that the social network analysis can provides a solid theoretical basis and powerful analytical tools for indigenous management in China.

Keywords: social network indigenous management research doctrine of dynamic balance circle (quanzi) holistic system

收稿日期 2011-08-23 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者: 罗家德(1960~), 男, 台湾台北人。清华大学(北京市100084)社会学系教授、博士研究生导师。研究方向为组织研究、网络分析、经济社会学。

作者简介:

作者Email: jdluo@mails.tsinghua.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 谢逢洁, 崔文田, 王朴. 引入度传递性的社会增长网络模型[J]. 管理学报, 2010,7(7): 972-
2. 胡平, 王文, 丁伟忠. 西安地区私营企业家社会网络特征分析[J]. 管理学报, 2010,7(7): 982-
3. 彭贺. 西方管理教育的审视与借鉴[J]. 管理学报, 2010,7(8): 1130-
4. 梁觉, 李福荔. 中国本土管理研究的进路[J]. 管理学报, 2010,7(5): 642-
5. 邵云飞, 欧阳青燕, 孙雷. 社会网络分析方法及其在创新研究中的运用[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1188-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(233KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 社会网
- ▶ 本土管理
- ▶ 中庸
- ▶ 圈子
- ▶ 整体系统

本文作者相关文章

- ▶ 李智超
- ▶ 罗家德

PubMed

- ▶ Article by Li, Z. C.
- ▶ Article by Luo, J. D.

6. 方一蔚, 崔文田, 闫化海, 谢逢洁. 具有边权特性的社会网络重要成员识别[J]. 管理学报, 2007,4(5): 566-
7. 朱涛. 员工社会网络结构对内部营销影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 354-
8. 陈国权. 学习型组织整体系统的构成及其组织系统与学习能力系统之间的关系[J]. 管理学报, 2008,5(6): 832-
9. 吴江宁, 王晓欢. 企业隐性知识导航方法研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 40-
10. 杨建梅, 王舒军, 陆履平, 庄东. 广州软件产业社会网络与竞争关系复杂网络的分析与比较[J]. 管理学报, 2006,3(6): 723-
11. 谈正达, 王文平, 孟庆松. 网状式企业集群中知识共享关系演化的仿真分析[J]. 管理学报, 2006,3(1): 50-
12. 彭华涛, 谢科范. 创业企业社会网络资本与经济资本的关系分析[J]. 管理学报, 2004,1(3): 295-
13. 乐国林, 陈春花. 两部企业宪法蕴含的中国本土管理元素探析——基于鞍钢宪法和华为基本法的研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1575-
14. 任兵, 魏立群, 周思贤. 高层管理团队多样性与组织创新: 外部社会网络与内部决策模式的作用[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1630-
15. 吕力. 中国本土管理学何以可能 ——对“独特性”的追问、确证与范式革命[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1755-

文章评论

反馈人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反馈标题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 60px;" type="text"/> 9459