

文章摘要

姜春林, 张立伟, 谷 丽. 组织惯性的形成及其对我国民营企业转型的影响[J]. 2014, (20) .:

组织惯性的形成及其对我国民营企业转型的影响

TheSFormationSofSOrganizationSInertiaSandSitsSEffectStoStheSTransitionSofSPrivateSEnterprisesSinSO

投稿时间: 2014-02-26 修订日期: 2014-09-29

DOI:

中文关键词: 组织惯性; 创新; 组织变革; “接班问题”

英文关键词: organization inertia; innovation; organization reform; succession

基金项目: 教育部高等学校博士学科点专项科研基金(新教师类)(编号: 20130041120049)

作者	单位	邮编
姜春林	大连理工大学公共管理与法学院WISE Lab	1160
张立伟	大连理工大学公共管理与法学院WISE Lab	1160
谷 丽	大连理工大学公共管理与法学院WISE Lab	1160

摘要点击次数: 223

全文下载次数: 121

中文摘要:

惯性问题在企业组织运行过程中是切实存在的, 惯性的存在严重束缚了企业的创新和变革。本文从“生态演化”和“认知惯性”两个方面分析了组织惯性的形成原因。我国特殊情境因素——传统文化以及企业成长历史对惯性形成的影响。基于惯性因素探讨了我国民营企业在在转型期出现的两个突出问题——权力交接中的“接班”中新管理方法及技术的“不匹配”。探寻现象背后的原因, 力求解决问题的钥匙。通过惯性分析, 为民营企业提高创新能力指明了方向。最后, 对克服组织惯性提出相关对英文摘要:

The problem of inertia really exists in the operation of the organization, and the existence of inertia severely constrains the company's innovation and change. This paper analyzes the formative reasons of the organization inertia from perspective of "ecology evolution" and "cognition inertia". The special situational factors in our country, the traditional culture and the history of the organization development, take effect on the formation of inertia. Based on this, using the factors of inertia, we discuss the two prominent problems which occurred in the transition of private enterprises in our country: the succession in the transition and the "mismatching" of new management method and technology in the management innovation. Finding the phenomenon means founding the key to resolve the problem. From the analysis of inertia, this paper indicates the direction to improve the innovation ability of the organizations. At last, we put forward some prospects for the methods to overcome the organization inertia.

[查看/发表评论](#) [下载PDF阅读器](#)

[关闭](#)

版权所有 科技管理研究

编辑部地址: 广州市连新路171号广东国际科技中心305室 (510033)

电话: 020-83163517、83568469、83163516 (财务)、83163258 (传真) 邮箱: kjgl183568469@126.com, kjgl@chinajournal.net.cn

技术支持: 北京勤云科技发展有限公司