

知识科学与知识工程

开放式创新视角下企业知识能力与知识管理能力研究

薛捷,

华南师范大学 公共管理学院, 广东 广州 510006

收稿日期 2012-8-9 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 企业知识管理活动可分为知识探索、知识保持和知识应用3个阶段。在开放式创新视角下, 企业管理内外部知识活动的的能力包括发明能力、转化能力、创新能力、吸收能力、连接能力和解吸能力6种。动态能力理论认为, 企业知识管理能力是在动态环境中对知识能力的培育或动态组合, 知识管理能力的提升需要企业战略和组织机制的保障, 如结构机制、情境机制和领导机制等。

关键词 [开放式创新](#) [企业知识能力](#) [企业知识管理能力](#) [战略保障](#) [组织机制](#)

分类号 [F272.4](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012020753](#)

引用本文: 薛捷, . 开放式创新视角下企业知识能力与知识管理能力研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(9): 138-142.

对应的英文版文章: [2013-09-029](#)

通讯作者:

薛捷

作者个人主页: [薛捷](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(1115KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“开放式创新”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [薛捷](#)

•