

知识科学与知识工程

基于系统动力学的团队内部知识粘滞因素研究

刘国新, 曾款

武汉理工大学 管理学院, 湖北 武汉 430070

收稿日期 2012-6-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 团队是成员间相互交流与合作的主要组织形式, 减小团队内部的知识粘滞性对发挥知识价值、提高团队整体效率有重要作用。分析了团队内部的基本运行模式, 总结了团队内部的主要粘滞性因素和使团队运行与发展的动力源, 结合系统动力学的基本理论与方法建立了模型, 实现了模拟与仿真, 根据仿真结果提出了相关建议。研究表明, 系统动力学是研究团队内部知识粘滞因素的有效手段, 知识粘滞在团队内部呈现出周期性变化, 建立团队内部共享激励机制有利于减小团队内部的知识粘滞。

关键词 [系统动力模型](#) [团队内部](#) [知识粘滞](#) [知识管理](#)

分类号 [G302](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012030183](#)

引用本文: 刘国新, 曾款. 基于系统动力学的团队内部知识粘滞因素研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(7): 129-133.

对应的英文版文章: [2013-07-026](#)

通讯作者:

刘国新

作者个人主页: 刘国新; 曾款

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1782KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“系统动力模型”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [刘国新](#)
 - [曾款](#)