

人才与教育

高校科研团队绩效考核机制研究

刘慧群,

怀化学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 传统的团队科研绩效考核方法比较复杂,其指标体系很难满足当今科研团队绩效考核的需要。在综合前人研究成果的基础上,针对高校科研团队绩效考核的特点进行了调查分析,构建了高校科研团队绩效综合评价的指标体系,并采用加权灰色关联分析平衡灰色系统中未知信息的方法,通过某学院5个科研团队绩效考核的算例验证了该指标体系的合理性和可行性。

关键词 [高校](#) [科研团队](#) [绩效考核](#) [灰色关联分析](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-24-035](#)

通讯作者:

刘慧群

作者个人主页: 刘慧群;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(828KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高校”的相](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [刘慧群](#)
 -

