

人才与教育

高层次人才政策的演进历程及其中国特色

郑代良, 钟书华

怀化学院 人文教育系, 湖南 怀化 418008; 华中科技大学 公共管理学院, 湖北 武汉 430074

收稿日期 2011-5-27 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 改革开放以来我国高层次人才政策的演进和创新可分为4个阶段, 即拨乱反正和摸索期、体系初建和发展期、战略转型和完善期、自主创新 and 成熟期。通过分析, 剖析了我国高层次人才政策具有的鲜明特色, 即以科学发展观为指导思想、以党管人才为根本原则、以人才强国为国家战略、“一体两翼”式的决策思维、“多重肯定”式的激励模式、“党政并存”式的组织机构和“指导、协作与分工”式的实践机制。

关键词 [高层次人才](#) [人才政策](#) [政策演进](#) [中国特色](#)

分类号 [C96](#)

DOI: 10.6049/kjjbydc.2011040708

对应的英文版文章: [2012-13-029](#)

通讯作者:

郑代良

作者个人主页: [郑代良; 钟书华](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(1386KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“高层次人才”相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [郑代良](#)
- [钟书华](#)

