

科技管理创新

## 沟通管理在科研团队知识创新过程中的反馈机制研究

吴杨, 李晓强, 夏迪,

清华大学公共管理学院; 北京大学科学研究部;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 知识创新是一个复杂的过程, 如何设计合理科学的管理机制来优化创新过程, 从而提高团队创新绩效, 已成为众多学者关注的焦点。很多学者提出沟通管理对知识创新过程及其绩效有较大的影响, 但是沟通管理如何优化知识创新过程进而影响其创新绩效, 在此之后创新绩效会发生怎样的变化, 是值得我们思考的问题。以系统动力学理论为基础, 考察了沟通管理在科研团队知识创新过程中正、负反馈的动态特性; 对沟通管理在科研团队知识创新绩效中的反馈机制进行了数学描述, 并解释了知识创新绩效形成S型曲线的原因; 最终提出了科研团队知识创新过程中沟通管理的具体实施策略。

**关键词** [沟通管理](#) [知识创新](#) [科研团队](#) [创新绩效](#) [系统动力学](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2012-01-002](#)

**通讯作者:**

吴杨

作者个人主页: [吴杨](#); [李晓强](#); [夏迪](#);

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (608KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

#### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

#### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“沟通管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [吴杨](#)
- [李晓强](#)
- [夏迪](#)
- 

