

“北大—辉瑞中国医院管理高峰论坛”成功举行

[“北大—辉瑞中国医院管理高峰论坛”成功举行](#)[在GOOGLE搜索此内容](#)

2004-8-24

阅读3767次

为了进一步推动“北京大学—辉瑞中国医院管理课程项目”的发展，将它逐步建设成为中国医疗管理精英的“俱乐部”和推动医疗体制改革新思维的“发源地”，从而促进中国医院的整体管理水平，推动中国的医疗体制改革。继2002年、2003年成功举办课程培训之后，8月20日，“北大—辉瑞中国医院管理高峰论坛”在北京大学朗润园中国经济研究中心举行。本次论坛由北京大学中国经济研究中心、北大国际MBA项目和辉瑞制药有限公司联合主办，论坛主题为：21世纪中国医疗体制改革和医院内部管理所遇到的机遇与挑战。

北京大学校长助理、北大中国经济研究中心副主任、北京大学卫生政策与管理研究中心常务副主任海闻教授、辉瑞制药有限公司总经理高安博先生、北大中国经济研究中心副主任李玲教授、北京大学国际MBA美方院长杨壮教授，以及来自北京、上海、广州的七十多家医院的院长出席了本次论坛。海闻教授和高安博先生先后为本次论坛的召开致贺词。随后，杨壮教授和李玲教授分别以“中国医院内部管理所遇到的机会与挑战—北京、上海、广州人力资源现状调研报告分析”、“中国医疗体制改革进程中医疗制度所面临的机会与挑战”为题发表了主题演讲。

在演讲中，杨壮教授和李玲教授分别对中国医疗体制改革和医院内部管理存在的问题及解决方案提出了自己的主张。杨教授根据他对北京、上海、广州14家主要医院进行的实地调研(以对这14家医院的700多名医生和其他医务人员就医院管理存在问题进行的问卷调查为基础)，针对中国当前医院管理和人力资源状况进行了深入的剖析，强调医院的战略重点是挖掘核心竞争力，而核心竞争力的基础是独特的医院文化，医院文化与医院核心竞争力相互支持，共成体系，从而促进医院管理水平的不断完善。李玲教授着重从宏观角度探讨了中国医疗体制改革的前景，她分别就目前城市卫生体制改革面临的关键问题、问题的形成原因、改革的目标和方向进行了全面的分析和阐释，并就“医疗卫生、医药及相关行业成为新的经济增长点”的可能性与院长们进行了深入的探讨。此外，广州中医药大学院长吕玉波还就广州中医药大学附属中医院在医疗体制改革方面取得的经验与到会嘉宾们进行了坦诚的交流。在论坛后半程，院长们开展了分组讨论，就各自医院的战略定位、管理和经营中遇到的瓶颈等问题进行了探讨。

卫生部副部长马晓伟专程赶到论坛进行了总结性发言。他高屋建瓴地就当前中国医疗卫生体制面临的问题、未来的改革方向、医院院长的责任等问题发表了重要讲话，讲话内容具有高度的前瞻性和导向意义，使得与会院长们颇受启发，也为本次论坛划上了一个圆满的句号。

中国的医疗卫生行业正在经历着一次根本性的变革，这一变革的结果意味着中国医疗体制和医院的内部管理在新的世纪将面临着巨大挑战。如何推进中国的医疗卫生体制改革，如何提高中国医院的整体管理水平已成为社会各界普遍关注的焦点。本次论坛正是着眼于此，在成功举办医院管理培训课程的基础上，进一步挖掘项目所拥有的资源潜力，本着真正为中国的医院管理完善办实事，推动国家整体医疗改革发展的宗旨，力邀一直以来关心项目的成长和发展的国家卫生部主要负责人、国内著名的专家学者和医院的院长们济济一堂，共同探讨涉及国家医疗事业发展的重大问题，具有很高的学术价值和现实意义。类似的论坛，今后还将继续举办。

相关信息:

没有相关信息

相关评论:

没有相关评论 [点这里发表评论](#)



[发表、查看更多关于该信息的评论](#)



[打印本页](#)

[| 北京大学](#) | [中心概况](#) | [BiMBA](#) | [CENET](#) | [联系方式](#) | [站点导航](#) | [繁体版](#) | [ENGLISH VERSION](#) |

Copyright© 1998-2005 北京大学 中国经济研究中心 版权所有

保留所有权利，未经允许请勿挪用，有任何问题与建议请联络：webmaster@ccer.pku.edu.cn

京ICP备05005746