

## 2010劳动科学学术会议

2010-09-16 11:49 发布者: ad 评论: 0 浏览: 93

本会议旨在通过参会人员劳动科学领域基本问题、热点议题的探讨, 交流学术思想, 促进学术发展, 为解决劳动问题提供理论依据和参考

为进一步加深对劳动科学相关理论的研究, 增强学科间的交叉融合, 北京物资学院、中国人力资源开发研究会定于2010年12月4日、12月5日在北京召开“2010劳动科学学术会议”。本会议旨在通过参会人员劳动科学领域基本问题、热点议题的探讨, 交流学术思想, 促进学术发展, 为解决劳动问题提供理论依据和参考。欢迎致力于劳动科学以及相关领域研究的专家、学者及研究人员积极投稿并参加会议。 主办单位 北京物资学院、中国人力资源开发研究会 承办单位 北京物资学院劳动人事系 征文范围(包括但不限于) 1. 人力资源管理理论与方法 职业安全与健康 企业人力资源管理实践研究 集体协商与工资劳资共决 人力资源管理信息化 工会与工会法 战略人力资源管理 各国劳工立法比较研究 员工冲突管理 4. 保险与精算 公共部门人力资源管理 保险理论与热点 人力资本理论研究 数据挖掘与数据分析 2. 社会保障与就业、收入分配 风险管理 与风险模型 劳动力迁移问题研究 保险基金投资管理 收入分配问题研究 保险精算 社会保障税研究 5. 劳动科学热点问题 企业年金研究 慈善捐助研究 医疗制度改革 国际劳务问题的研究 城市低保、社会救助的标准 中小企业与就业 社会保障基金管理 经济发展方式转变与就业 3. 职业安全、劳动保护与劳动权益 大学生就业与创业研究 工伤保险制度研究 论文出版 会议收录的全部英文论文将以会议论文集的形式公开出版, 并报送国际权威机构ISI进行。ISSHP或ISTP检索审查。 论文要求 1. 论文应未在国内外刊物或会议上公开发表或宣读过。 2. 论文在内容构成上应包含: Abstract(摘要)、Keywords(关键词)、Introduction(引言)、Text(正文)、Conclusion(结论)和References(参考文献)等组成部分。 3. 英文论文请严格按照本会议官方网站的论文格式排版并通过在线系统提交论文, 论文请提交全文, 排版后的论文页数应控制在3-8页。 4. 论文提交后作者信息、论文核心内容等重要部分不得进行修改, 编辑部人员有权对论文格式及内容进行必要调整及删减。 5. 同一第一作者最多报送3篇文章, 每篇文章署名作者不得超过4位。 6. 国内作者提交论文时请提交中、英文稿件全文, 国外作者直接提交英文稿件全文即可。 组委会 大会主席: 王旭东 教授 北京物资学院院长 刘福垣 研究员 中国人力资源开发研究会会长 学术委员会主席: 翁心刚 教授 北京物资学院副院长 袁伦渠 教授 北京交通大学 执行委员会主席: 尚珂 教授 北京物资学院劳动人事系 刘家珉 教授 北京物资学院劳动人事系重要日期论文提交截止: 2010年9月27日 录用通知: 2010年10月25日 作者注册截止: 2010年11月15日 会议日期: 2010年12月4日-12月5日 会议注册 注册费: 1800元人民币 / 篇(含不超过四页的论文版面费, 超页每页加收400元人民币, 参会作者除食宿费用自理外, 无需再缴纳其他费用。) 联系方式 电话: 010-59147800 联系人: 王老师 电子信箱: icls@sohu.com 网址: www.icls-meeting.org(具体信息请参考会议网站)

### 头条推荐

- 2010劳动科学学术会议
- 第三届国际自动化测试与仪器仪表学术会议通知

### 热门评论



如果您要进行评论信息，请先 [登录](#) 或者 [快速注册](#)。

网友评论

评论总数:0条

[联系我们](#) | [广告服务](#) | [服务条款](#) | [网站地图](#) | [使用帮助](#) | [诚聘英才](#) | [TOP](#)

免责声明：站内会员言论仅代表个人观点，并不代表本站同意其观点，本站不承担由此引起的法律责任。

京ICP备08009234号-1 Processed in 1.289715 second(s), 4 queries, Gzip disabled