

### 在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

《事业单位人事管理条例》解读

2014年劳务派遣市场调查问卷

您现在的位置: 首页 >> 在线资源 >> 研究参考 >> 公共管理

## 竹立家：建立一个廉洁高效政府

2013-07-09 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

竹立家

《中国组织人事报》(2013-07-05 06版: 理论评论 版)

新时期社会主义政治与行政体制改革的重要目的, 就是要把人民群众反映强烈的一些“政府自身问题”逐步改掉, 使政府成为具有公信力的改革的引路人

党的十八大以后, 新一届中央政府在“改进不良作风、反对特权腐败、遏制权力腐败”方面高举高打, 明显地遏制了腐败和特权腐败的蔓延, 使整个社会对反对权力腐败充满了信心。这其中, 对“三公消费”中“公款吃喝”的治理成效最为显著, 得到社会公众的普遍认可和赞扬。李克强总理讲的政府“越节俭, 越能取得群众的信任”是一条公认的定理, 具有普遍意义。

从现代社会“政府自身治理”的角度来看, “花费越少的政府就是好政府”已经是公共管理学的一个基本常识。从纯技术的角度来看, 建立一个“廉价、廉洁、效率、效能”政府一直是一个现代政府追求的目标, 而效率和效能政府的实现, 最基本的前提是政府的廉价和廉洁。

首先, 建立一个廉价廉洁政府, 是现代文明社会对政府的基本要求。党的十八大强调要建立一个“官员清廉、政府清正、政治清明”的社会, 核心首先就是强调政府本身的“廉价和廉洁”。

我们知道, 公共意识、公共精神、公共利益等, 是现代政府追求和维护的基本公共价值。政府运行成本过高, 挤占、挪用和奢侈浪费公共资源为政府自身服务, 政府公务员搞特权腐败追求自我享受, 官本位盛行等, 其严重后果就是对全社会所信奉的公共价值的否定, 是权力对公共利益的侵占, 是整个社会公共理性的沉沦, 最终将导致政府公信力或权威的下降, 导致社会公众社会信仰的逐渐丧失, 导致社会规则、社会责任、社会信任流失, 使社会失去基本的安全、稳定和秩序。

因此, 从现代文明社会的治理来看, 一个好的社会首先表现为政府自身的“良好治理”, 一个“好政府”的最低道德和政治标准, 从公共管理的角度来看, 表现为一个“廉价和廉洁”的政府。而社会公众对政府的价值判断, 一般是根据发生在自己身边的经验事实, 而不是根据宏大的理论数陈。因此, 政府自身改革首先从“治标”做起, 改掉那些群众反映较大、普遍不满意的不良行为就是一个较好的切入点。

其次, 建立一个廉价和廉洁政府, 是社会主义政治文明对政府活动的根本要求。政治文明, 就是指政治制度文明。符合社会进步和人类文明要求的政治制度构建水平, 是通过政府权力活动过程来表达的。一个“廉价、廉洁、效率、效能”的政府, 既是衡量一个政府公共权力“公共性”的标准, 也是衡量一个国家政治文明程度的重要标准。我们所说的社会主义政治文明, 其基本表征就是在社会主义社会中, 真正实现了从制度上把“权力关在笼子里”, 实现了公共权力服务于公共目标, 实现了政府权力的廉价廉洁。

最后, 建立一个廉价和廉洁政府, 是广大人民群众对政府公共权力运行的基本要求。新时期社会主义政治与行政体制改革的重要目的, 就是要把人民群众反映强烈的一些“政府自身问题”逐步改掉, 使政府不会成为改革过程中“公共问题”的一部分, 而是具有公信力的改革的引路人。要做到这一点, 改掉群众反映强烈的“三公消费”和政府的“廉价廉洁”是重要前提。只有这样, 政府才能密切联系群众, 群众也会自觉地密切联系政府; 政府和群众才会建立相互信任, 才会有交流的氛围和环境, 我们也才能最终建立一个人民满意的政府, 实现社会主义社会的基本价值。

(作者系国家行政学院教授)

参考，并不代表着中国人事科学研究院赞同其观点或证实其内容的真实性。

[>>返回](#)

#### 新闻评分

#### 相关新闻

- 杨道玲 王璟璇：地方电子政务发展水平评估：核心指标体系设计与实证(上) 2014-07-23
- 杨道玲 王璟璇：地方电子政务发展水平评估：核心指标体系设计与实证(下) 2014-07-23
- 杨道玲：电子政务工程项目绩效评估：体系与方法(上) 2014-07-23
- 杨道玲：电子政务工程项目绩效评估：体系与方法(下) 2014-07-23
- 倪海东 杨晓波：我国海外高层次人才引进与服务政策协调研究(上) 2014-07-23
- 倪海东 杨晓波：我国海外高层次人才引进与服务政策协调研究(下) 2014-07-23
- 中国人事科学研究院博士后科研工作站招收2014年度博士后研究人员公告 2014-07-17
- 梁玉萍 张敏：法国公职系统管理和改革启示 2014-07-16

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有  
地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101  
院办电话：010-59762700  
科研管理处：010-59762558、59762526  
京ICP备10211434号 京公网安备110401200210