



### 他山之石

#### ▶ 他山之石

#### ▶ 国际观察

#### ▶ 热点关注

### 他山之石

## 农村女大学生就业状况及原因探析

2010-06-07 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

**摘 要:** 近年来就业形势的紧张, 大学生就业难的问题已经引起社会的广泛关注。然而, 处于“来自农村”和“身为女性”的双重枷锁下的农村女大学生越来越成为就业边缘化的特殊群体。对当前农村女大学生的就业进行分析, 发现当前我国的来自农村的女大学生就业存在很大的问题, 讨论其原因。

**关键词:** 农村女大学生, 就业状况, 原因, 对策建议

### 1 当前农村女大学生的就业现状

#### 1.1 就业率低

由北京师范大学教育系多元文化教育研究中心组织的, 对农村大学生就业状况的一项调查显示, 女大学生就业情况不好和非常不好的共占90.8%。该组织的另一项调查显示, 没有签约的女大学生中, 农村籍女大学生比城市籍女大学生要多出三分之一。

据厦门大学的一项调查显示: 女生的就业机会只有男生的87%, 女毕业生的初次就业率仅为63.4%, 比男毕业生就业率低8.7个百分点。女大学生的就业率仅相当于男生的85%。既然女大学生的总体就业就难, 那么来自农村的女大学生的就业形势就更加不容乐观了。

#### 1.2 性别歧视严重

据《妇女权益保障法》实施十周年进行的专题调研显示, 有80%的女大学生在求职过程中遭遇性别歧视, 34.3%的女生有多次被拒经历。南开大学人口与发展研究所在调查中发现, 在应届毕业的大学生和研究生求职中, 超过半数的招聘单位提出“只要男性”的要求, 甚至一些国家政府部门、银行、高校、医院、报社及国有大中型企业也在招聘条件中明确提出“只要男生”, 使具备同样应聘条件的女生失去竞争机会。

#### 1.3 受家庭出身的影响越来越大

根据搜狐网上的一项调查显示, 影响女大学生就业的因素排名依次是专业、性别、外貌、家庭出身及国家政策, 家庭出身成为影响女大学生就业的第四大因素。这就对农村女大学生的就业提出了更大的挑战。

### 2 当前农村大学生就业困难的原因

#### 2.1 社会方面

(1) 劳动力市场供求矛盾尖锐。目前, 我国社会可提供的就业岗位量与大学生毕业生的数量呈不对称增长的态势, 劳动力市场供大于求, 供求矛盾的尖锐。在“十五”期间, 全国每年求职人口达2200-2300万人, 而在现有的经济结构下每年新增的就业岗位只有700-800万个, 形成巨大的就业压力。随着高等教育向“大众化教育”的趋进, 大学的扩招, 每年都有数以万计的大学生暂时找不到工作, 也正是在这个大背景下, 女大学生就业尤为艰难, 更不用说农村女大学生了。

(2) 性别歧视严重。在影响女大学生就业的诸多因素中, 传统文化的性别歧视和偏见, 对男女的不同角色期待和双重标准是造成女大学生就业难的根本原因。近年来, 随着我国由传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变, 女大学生在就业问题上遭受性别歧视的现象越来越多, 越来越成为一个弱势群体。为最大追求自身的利益, 降低人力成本, 有的用人单位成本核算功利化, 在性别上进行限制。因为在用人单位

看来，女大学生工作几年后，要面临结婚、生育及抚养子女等问题，会给工作带来极大不便，会增加单位雇佣成本，降低单位效益，而且结婚、生育、抚养还会影响到单位工作的连续性和整体性安排。

## 2.2 政府方面

(1) 政策、法律保障措施欠缺，在执行上缺乏应有的力度。《劳动法》在性别歧视方面还是空白，更不用说保护农村女大学生的就业利益了。而已经颁布的旨在保护女性就业权利的法律法规中，其可操作性又比较差，使得一些法律、政策流于形式，在实际中公开性别歧视的现象仍肆意泛滥。

(2) 社会保障体制不健全。对于农村女大学生在社会保障主要是在生育保险方面。用人单位不愿意招聘女员工最主要的原因是因为女性的生育问题。由于我国社会保障机制仍不很完善，女性在生育期间的工资和福利以及她们因休假或子女问题带来的工作不便，客观上必须由用人单位承担时，这大大提高了用人单位的成本，在追求经济利益最大化的前提下，同等条件下，用人单位必然会更多选择男性。

## 2.3 女大学生自身问题

(1) 心理素质不高，而心理期望太高，急功近利，倾向于条件优越的沿海地区和大都市，而且过分注重工作收入；有的则自我封闭，害怕别人瞧不起自己，担心不被用人单位接纳，在择业就业过程中，缺乏主动性，没有积极走出校园了解就业市场动态的心理准备。

(2) 信息通道缺乏。大部分农村女大学生缺乏相关的社会背景和经济背景，再加上人际交往等方面的能力也较弱，在找工作时的信息渠道较之城市大学生自然处于劣势。

(3) 毕业后的选择比较单一，由于家庭的经济原因，大部分都选择就业，选择继续深造的、出国的和自主创业的比例都十分小。这无疑会使农村女大学生的就业压力比较大。

总之，了解当前我国农村女大学生就业现状及其原因，采取相应对策，解决农村女大学生就业问题，使高层次人力资源得到合理的配置和利用，对于维护农村女大学生的平等就业权益、促进城乡的和谐发展与进步、维护社会的公正和公平正义、促进社会的文明进步与和谐发展具有极其重要的意义。

### 参考文献

[1] 许燕, 张敏琴. 农村女大学生就业问题研究[J]. 科教文汇, 2006, (07).

[2] 唐旭丹. 论当前贫困女大学生的就业心理障碍及其调试[J]. 当代教育论坛2007, (6).

作者: 严建萍

来源: 《现代商贸工业》2010年第5期

[>>返回](#)

### 相关新闻

- 人民日报连发四文聚焦国内收入差距问题 2011-02-18
- 中科院传达尹蔚民部长“关于加强人力资源社会保障科研工作座谈会上的讲话” 2011-02-17
- 公务员“凡进必考”不动摇 正确看待“公务员热” 2011-02-17
- 世界一些发达国家统筹城乡基本公共服务的经验 2011-02-17
- 罗正恩: 北京拟采取多种举措调控人口将收紧进京指标 2011-02-17
- 人社部副部长: 公务员制度改革路向何方 2011-02-16
- 新加坡营造电子政务技术的良性生态环境 2011-02-15

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址: 北京市朝阳区育慧里5号 邮编: 100101 院办电话: 010-84635652

科研管理处: 010-84635686、84622949

京ICP备10211434号