



他山之石

▶ 他山之石

▶ 国际观察

▶ 热点关注

他山之石

关于大学生村官创业的思考

2010-06-09 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

摘要: 选派大学生毕业生到农村担任村官, 是加快新农村建设的重要举措。大学生村官在基层创业, 带动了就业, 也带动村民致富, 加快新农村建设的步伐。而大学生村官的创业尚处于起步阶段, 所以难免存在众多困境。

关键词: 大学生村官, 创业

选派大学毕业生到农村担任村官, 是党中央加强农村基层党组织建设、改善农村基层干部文化结构、知识结构和年龄结构的重要举措; 更是加快培养高素质农村基层干部队伍的重要途径。大学生村官为农村带来了新思想、新观念, 而他们也在农村的摸爬滚打中开阔了思路、拓宽了视野, 从而促使他们萌生出创业的想法。随着大学生村官创业的日渐蓬勃, 新农村建设的前景会更加光明。

1 大学生村官创业的意义

(1) 大学生村官的创业可以鼓励和吸引更多的有志大学生立足农村。为了有效推动毕业生就业, 2009年国家实施了包括创业带动就业在内的一系列行之有效的政策措施, 其中包括大学毕业生到农村基层创业就业。大学生村官创业成功的案例, 在一定程度上给那些打算立足农村的大学生注入了强心剂。这对于增强农村发展活力、促进青年成长成才、加快社会主义新农村建设, 不仅具有重要的现实意义, 而且具有长远的战略意义。

(2) 通过创业可以带动村民致富, 为新农村建设服务。新农村建设离不开有现代知识、现代思想、现代眼光的青年人才。现在, 新农村建设人才严重短缺, 大学生到农村任职成为了社会主义新农村建设的现实需要。他们年轻, 有知识、有思想、有闯劲, 很多人有着创业的冲动。正好可以让他们通过创业致富, 既在群众中起到示范作用, 又带领了群众共同致富。与村民建立广泛深入的联系, 同时也是他们深入农村、取得农民信任的一条捷径。

(3) 为大学生村官在服务期满之后找到了好的出路。大学生村官的服务期限一般是2-4年, 服务期满之后大学生村官要重新面临就业。我们看如下数据: 2009年有611万毕业生, 而2010年将超过650万大学毕业生面临就业, 就业形势极为严峻。而2-4年的基层服务, 使他们与刚毕业的大学生相比, 已无竞争力可言。虽然可以享受公务员和事业单位招聘的优惠, 以及进入村两委, 但二者的名额极为有限, 大部分村官还是要面对竞争激烈的就业市场。因此鼓励大学生村官在农村扎根创业, 不仅为大学生村官找到未来的出路, 为新农村建设做出贡献, 而且充分实现了自己的人生价值, 不失为两全其美之策。

2 大学生村官创业的困境

(1) 地方政府引导有失偏颇。大学生村官创业比较容易受到政策的影响, 有些地方看中了村官创业的“鲶鱼效应”, 甚至要求“一个乡镇要有一个大学生创业园, 一名大学生村官一个创业项目”, 并且把创业作为大学生村官考核的重要指标, 提出“如果创业好的话将优先录用或不创业不提拔”的口号, 这种做法有失偏颇。创业并不是简单地投一笔钱, 给一块地, 建一个项目, 这其中充满艰辛和挑战。一个成功的创业者通常需要融合大量的经验、一定程度的洞察力以及一些科学知识, 这些素质不是每个大学生村官都具备的。地方政府积极倡导创业, 扶持创业是必须的, 但是要求人人创业就显得急功近利, 拔苗助长了。

(2) 创业途径比较单一。由于农村的实际情况和大学生自身的局限性,使得大学生村官在选择创业项目上不知道从何入手,从而造成跟风照搬、项目单一等现象,而集中于种植、养殖等项目。还有一些人不了解市场,只凭自己的兴趣和想象,甚至是一时的心血来潮就决定于哪一行。随着农村经济的不断发展,其它项目也有比较大的发展空间,比如科技服务、经营管理、信息服务、教育培训等其它创业途径。

(3) 大学生村官创业技能亟待提高。大学生村官的创业热情虽然很高,但他们对相关政策法规了解不深。并且没有相关的工作、实践经验、缺乏必要的管理经验、知识技能和足够的心理准备,在创业时无从下手,造成大学生村官创业成功率整体偏低。

(4) 沟通协调不够。大学生村官的创业工作尚处于起步阶段,还缺少规范的法规、制度的支持。还有些村干部对大学生创业认识不足,致使村官们的创业举步维艰,从而挫伤了创业激情。在农村也有比较复杂的经济利益关系,如果处理不好这些关系,创业也很难进行。在实际工作中,大学生村官要加强与当地农民沟通协调,不能因为创业而影响了本职工作。

3 有效促进大学生村官创业的对策和建议

3.1 政府应建立激励和扶持机制

大学生村官的创新意识强,对于新技术,他们学得快、用得好,创业的成功率也较高,经常会是一个项目拉动一群村民甚至一方农民集体创业。各级政府部门已经认识到这一现象出现的可喜之处,于是各地及时地出台了鼓励和扶持大学生村官创业的各种政策措施:湖北实施“扬帆计划”,大学生村官创业可获10万元资金扶持;山西出台六项政策扶持创业;江苏投5500万鼓励;浙江温州每年设立100万补助金;河南省创业大学生村干部将获得1万元至2万元的直接资助,发展潜力大的优秀项目最多能获得10万元资金扶持,创业成功后按承诺自愿返款,资金周期为2年,不计利息等,诸多优惠政策一时间千帆竞发。

3.2 增强创业意识,投身创业实践

首先要摒弃小富即安的心理,不要认为做了大学生村官就好比端上了“铁饭碗”,刚毕业的大学生正值人生中最美好的时光,要充分利用好这一黄金时期。通过创业大学生村官可以实现人生价值,同时也激活广大群众的创业动力,掀起全民创业的热潮,进而使人民群众过上更加殷实的小康生活。有了创业意识,还必须坚定创业信念。一位创业的大学生村官这样寄语打算创业者:“要有坚定的信念,永不放弃,并且要做好吃苦的准备。如果你连这个准备都没有,就不要谈什么创业。白手起家创业,有那么容易吗?想要成功,只能是空想。”因此大学生村官要坚信自己,勇于挑战自我,不畏艰辛,艰辛和汗水定会换来成功的喜悦,一定可以开辟出一片属于自己的广阔天地。

3.3 提升创业能力

创业不是无源之水,必须掌握一定的技能和方法,才能够水到渠成。大学生村官的视野宽,知识面广,但是缺乏社会经验和工作经历,直接加入到创业者的行列中,尤其是面对较为陌生的项目时,很多新问题新情况会迎面而来,只有不断的学习,才能够提升创业本领。首先,要坚持向书本和网络学习。在这个信息化时代,信息渠道十分畅通,我们要充分利用信息资源。其次,要善于向已成功的创业者学习。每个地方都有一些在家门口投资兴业的获得成功者,大学生村官应主动向他们请教,学习他们的技术和创业精神。第三,还要在实践中学习。大学生村官应在创业实践中边干边学,边创业、边总结经验,把创业的过程当作一个学习提高的过程,一个真正实现自我的过程。

3.4 加强沟通与合作

一是要多与当地村干部进行交流,针对所在村的实际,认真分析村里的实际情况,因地制宜,找到适合发展的产业。二要学会组建团队,可以把几个村的大学生村官联合起来组建成一个创业团队,共同讨论形成区域发展规划,共同推动农村的产业发展。三是与农民共同创业,引领村民共同致富。其实通过创业带动村民致富,本来就是大学生村官的工作职责之一,通过创业带动了村民致富,也实现了自己的价值,一举两得。四是与大企业合作进行创业,引进大的企业集团,这样可以解决资金和技术上的困难,降低创业风险。

参考文献

- [1]白云萍.大学生“村官”创业四部曲[J].党政干部论坛,2009(2).
- [2]刘芳,杨涛,阮小飞.大学生村官创业问题研究[J].考试周刊,2009(39).
- [3]罗亚军.大学生村官创业星火燎原[J].农家顾问,2009(6).
- [4]闵捷,王子刚.大学生村官服务期满之后怎么办?创业成新出路[J].决策探索,2009(17).
- [5]大学生村官网[EB/OL].<http://www.54cunguan.cn>

作者:刘秀华 方梦凯 王秋实

来源:《科教导刊》2010年第5期

[>>返回](#)

相关新闻

- [人民日报连发四文聚焦国内收入差距问题](#) 2011-02-18
- [中科院传达尹蔚民部长“关于加强人力资源社会保障科研工作座谈会上的讲话”](#) 2011-02-17
- [公务员“凡进必考”不动摇 正确看待“公务员热”](#) 2011-02-17
- [世界一些发达国家统筹城乡基本公共服务的经验](#) 2011-02-17
- [罗正恩：北京拟采取多种举措调控人口将收紧进京指标](#) 2011-02-17
- [人社部副部长：公务员制度改革路向何方](#) 2011-02-16
- [新加坡营造电子政务技术的良性生态环境](#) 2011-02-15

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备10211434号