



### 他山之石

- ▶ 他山之石
- ▶ 国际观察
- ▶ 热点关注

### 他山之石

## 大学生就业决策因素研究

2010-09-03 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2010-9-3

[摘 要]大学生就业是大学生个人和用人单位双向选择的过程, 双方在选择过程中会根据一定的标准进行筛选。本文从大学生个人和用人单位两方面对影响大学生就业决策的因素进行分析, 探讨大学生在就业决策过程中的问题并提出相应的对策, 为解决大学生就业难问题提供参考。

### 一、大学生就业形势

我国自2003年高校扩招以来, 大学毕业生数量逐年上涨, 初次就业率和供需比例也日趋下降。据教育部统计, 我国2009年大学毕业生数量将达到610万, 同时由于金融危机对我国就业的不利影响尚未消除, 因此整体就业形势依旧非常严峻。大学生就业难问题引发了社会各届的普遍关注, 如果解决不当, 会对我国经济发展和人力资本的配置产生不利的影 响, 同时也会引发一系列的社会问题。

### 二、大学生就业决策个人因素分析

#### (一)地区因素

地区因素是大学生就业决策的一个重要因素。总体来讲, 市场化水平和经济增长水平相对较高的东部沿海地区和大中城市是毕业生就业地区的首要选择, 而经济不发达地区和偏远山区则少人问津。据刘锋亮等人调查显示, 仅北京、广东、上海这三个省市吸引了将近70%的跨籍(毕业生非本地生源)毕业生, 而其他一些中部地区和[摘 要]大学生就业是大学生个人和用人单位双向选择的过程, 双方在选择过程中会根据一定的标准进行筛选。本文从大学生个人和用人单位两方面对影响大学生就业决策的因素进行分析, 探讨大学生在就业决策过程中的问题并提出相应的对策, 为解决大学生就业难问题提供参考。不发达的西部地区, 除了很难吸引到优秀毕业生外, 其原籍毕业生也不愿回去工作。

#### (二)单位因素

(1)单位性质。毕业生就业单位主要集中在以下几类: 国家机关, 事业单位, 国有企业, 三资企业, 民营企业等。根据相关数据显示, 每年报考国家公务员人数都呈上涨趋势, 2009更是达到90多万, 而其中有将近六七成为应届生。而对大学生的随机调查也显示, 有近80%的毕业生选择报考公务员, 倾向于到国家机关工作。同时国有企业也是大学毕业生热衷的用人单位, 将国有企业作为其考虑的重点。由此可以看出, 毕业生在就业选择时对单位性质是非常看重的。

(2)行业和领域。就业单位所处的行业也是大学生进行就业决策时考虑的一个因素。根据麦可思对毕业生就业调查报告显示, 毕业生求职的行业主要集中在电信和电子信息服务业, 金融、保险、房地产业, 文化教育和娱乐业, 建筑业和制造业。

#### (三)经济因素

(1)薪资待遇。薪资待遇水平是大学生进行就业决策时考虑的一个非常重要的经济因素。对于大学毕业生来讲, 作为初入职场的第一份工作, 其薪资水平的预期和实际的差距会对职业选择产生深刻的影响。

(2)社会福利。此处的社会福利主要是指用人单位所提供的保险, 也就是我们通常所说的三险一金或五险一金。

#### (四)个人发展因素

大学毕业生在就业决策时会考虑诸多与自身发展相关的因素，如：该工作今后的晋升空间如何；单位是否提供继续深造、培训的机会，本人能否获得更多的学习机会；在该工作岗位能否发挥自身的特点；该工作和自身所学专业的相关度如何。有调查显示，近些年毕业生选择注重员工个人发展的用人单位。

#### (五)心理因素

大学毕业生就业决策时考虑的心理因素主要有以下几个方面。家人的期望和意愿：大学生在进行就业决策时，会和家人进行相关事宜的讨论，家人的建议会对其决策产生重要的影响；相关方面资深人员(如求职辅导机构，成功人事)的建议；工作环境；工作压力；本人性格和兴趣爱好等。

### 三、大学生就业决策外界因素分析

(一)经济因素。不同时期的经济发展状况会有不同的人才需求，在一定程度上影响着大学生就业决策。如：经济发展促进了产业结构的调整，使得第三产业人员需求数量增加，同时伴随着经济的快速发展，新兴行业如电子、计算机等对专业人才的需求也呈现上升趋势；经济的发展状况也对人员的素质有了新的要求，现阶段随着对外开放程度的加深，许多外资企业进入中国，对复合型人才的要求也越来越迫切，人才需求呈现多元化和综合化趋势。

(二)政策因素。政策因素在大学生就业决策过程中起到非常重要的作用，大学生在进行就业决策，一定要在政策允许的范围内进行考量。政策因素主要是指国家根据大学生就业现状，并结合我国现阶段社会发展状况所提出的各项利于大学生就业的政策(如国家制定的就业政策，地区吸引人才政策等)，这些政策的制定能够使得人力资源得到更好地配置，对大学生就业起到导向和调控的作用。例如，为促进高校毕业生就业，人力资源社会保障部、教育部、工业和信息化部、国资委、工商总局、全国工商联和共青团中央联合下发《关于印发三年百万高校毕业生就业见习计划的通知》(人社部发[2009]38号)，决定自2009年至2011年，拓展和规范一批用人单位作为高校毕业生见习基地，用3年时间组织100万离校未就业高校毕业生参加就业见习；国家还鼓励大学毕业生积极创业，同时为创业人员提供各项优惠措施。

### 四、大学生就业决策中的问题

(1)对有关就业政策缺乏了解。据文书锋对中国人民大学毕业生就业政策调查情况显示，仅有16%的毕业生对相关政策非常了解，而有将近40%的学生对就业不了解，这必然会造成毕业生在就业决策时出现问题，同时也会错过国家提供的就业优惠政策。(2)就业期望值过高。就业期望值过高体现在地区、单位和薪资的选择上，大部分毕业生在择业时还是以一线城市、高层次单位和高薪资水平作为选择标准，缺乏到中小城市和西部地区工作的意识。(3)对用人单位人才要求缺乏了解。现阶段经济的发展使得企业越来越青睐于综合素质能力较高的人员，而我们的高校毕业生在进行择业时，对用人单位的用人趋势缺乏了解，导致在择业的双向选择过程中处于劣势。(4)自身定位不明确。由于各个毕业生自身能力、性格、毕业院校、专业之间的差异，其职业选择也会相应地有不同的适应范围，而许多毕业生在择业时未曾认真分析自身特点，盲目求职，造成职业选择的错位。

### 五、解决大学生就业难对策

(1)学校加大对毕业生的就业指导工作，将相关的就业政策即时传递给学生，同时高校应进一步完善就业服务体系，为毕业生提供更为全面的服务。(2)学校以市场需求为导向，适当调整专业设置，注重培养学生的就业能力，提高学生的综合素质，为企业提供优质的人才。(3)大学生自身要未雨绸缪，做好择业前的准备工作。首先毕业生除了要具备专业知识，还要注意培养沟通、实践和解决问题的能力，提高综合素质，增强就业资本。其次毕业生还要做好职业定位，选择好自己适合的岗位，同时积极参加校园宣讲会、招聘会，并利用网络和社会关系积极寻找就业机会。

#### 参考文献

[1]李锋亮，刘帆等。对硕士毕业生迁移就业目的地的实证研究[J]清华大学教育研究2009第8期

[2]曾湘泉，牛玲。大学生就业能力与就业战略[J]大学生就业2009年第4期

[3]文书锋。毕业生就业意向调查报告[J]大学生就业2004年第2期

[4]张新娟。大学生择业决策研究[D]华北电力大学2006年

作者：梁菲

来源：《消费导刊》2010年第4期

[>>返回](#)

- 人民日报连发四文聚焦国内收入差距问题 2011-02-18
- 中科院传达尹蔚民部长“关于加强人力资源社会保障科研工作座谈会上的讲话” 2011-02-17
- 公务员“凡进必考”不动摇 正确看待“公务员热” 2011-02-17
- 世界一些发达国家统筹城乡基本公共服务的经验 2011-02-17
- 罗正恩：北京拟采取多种举措调控人口将收紧进京指标 2011-02-17
- 人社部副部长：公务员制度改革路向何方 2011-02-16
- 新加坡营造电子政务技术的良性生态环境 2011-02-15

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有

地址：北京市朝阳区育慧里5号 邮编：100101 院办电话：010-84635652

科研管理处：010-84635686、84622949

京ICP备10211434号