

管理学在中国

基于扎根理论的员工和谐心智模式构念开发

曹振杰

1.浙江省生态文化研究中心; 2. 浙江农林大学天目学院

摘要: 选取5家企业进行了6个月现场研究并采集到大量一手资料,按照扎根理论的分析程序进行分析、比较和归纳,基于此开发了中国文化情境中的“和谐心智模式”构念。研究发现,和谐心智模式可以由利他行为倾向、和谐思维方式与和谐信念3个维度构成。

关键词: 和谐心智模式 构念 中国文化 扎根理论

Development of the Construct of Employee's Harmonious Mental Model Based on Grounded Theory

CAO Zhenjie

1 Zhejiang Ecological Culture Research Center, Hanzhou, China; 2. Zhejiang A&F University, Hangzhou, China

Abstract: he study try to develop construct of the harmonious mental model in Chinese culture based on grounded theory. It took the author six months to get first data from five companies by field research. The author then analyzes compares and generalizes all of the data using grounded theory. By doing this, the author finds that the harmonious mental model is constituted of three dimensions, which are the altruistic behavior tendency, harmonious thinking manner and harmonious faith.

Keywords: harmonious mental model construct Chinese culture grounded theory

收稿日期 2011-12-25 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

浙江省自然科学基金资助项目(LY13G020022);浙江省独立本科院校工商管理省级重点建设专业资助项目(ZZB09014);浙江农林大学人才启动资助项目(2012FR009)

通讯作者:曹振杰(1971~),男,内蒙古赤峰人。浙江农林大学(杭州市 31300)天目学院副教授,博士。研究方向为企业文化、国学与管理哲学、服务管理。

作者简介:

作者Email: ourhrmd@126.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 陈春花,刘祯.反生产力工作行为研究述评[J].管理学报,2010,7(6):825-
2. 贾旭东,谭新辉.经典扎根理论及其精神对中国管理研究的现实价值[J].管理学报,2010,7(5):656-
3. 李燕萍,贺欢,张海雯.基于扎根理论的金融国企高管薪酬影响因素研究[J].管理学报,2010,7(10):1477-
4. 周建波.基于中国管理环境的当代企业运行模式[J].管理学报,2010,7(11):1637-
5. 王世权,王丹.创业型家族企业政府交往能力的归因研究——以日本三井公司与河北大午集团为例[J].管理学报,2011,8(9):1332-
6. 陈秋英.大学生感知价值实际维度的扎根理论研究[J].管理学报,2011,8(7):1021-
7. 贾旭东.中国城市基层政府公共服务职能的不完全外包及其动因——基于扎根理论的研究发现[J].管理学报,2011,8(12):1762-
8. 买忆媛,徐承志.工作经验对社会企业创业资源整合的影响[J].管理学报,2012,9(1):82-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1012KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 和谐心智模式
- ▶ 构念
- ▶ 中国文化
- ▶ 扎根理论

本文作者相关文章

PubMed

9. 徐立国, 席酉民, 葛京, 宋合义. 中国本土领导研究的一种框架及操作: 基于张瑞敏个案的研究过程示例[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1430-
10. 韩巍, 席酉民. 两个中国本土领导研究的关键构念[J]. 管理学报, 2012,9(12): 1725-
11. 李垣, 田龙伟. 中国情景与中国管理研究: 转型特征与文化认知特征的整合观点[J]. 管理学报, 2013,10(2): 168-
12. 曹振杰, 何红光. 中国企业员工和谐心智模式的概念模型与问卷开发[J]. 管理学报, 2013,10(2): 171-
13. 贾旭东. 基于扎根理论的中国民营企业创业团队分裂研究 [J]. 管理学报, 2013,10(7): 949-
14. 张蒙蒙, 李艳军, 王海军. 农资品牌连动力及成因探索[J]. 管理学报, 2013,10(7): 1024-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 1304