

- ▶ 论文投稿
- ▶ 关于论文发布证明

- ▶ 学术活动厅
- ▶ 专家讲座
- ▶ 中华管理论坛章程
- ▶ 个人专栏



通钢和林钢事件：人民关注国企改革与国企改革

曾飞

著名经济学家李炳炎教授曾经指出过：“‘国企改革’与‘国企改制’只差一个字，涵义却相反了。按照中央的方针，国企改革的本意是坚持公有制为主体，完善公有制的实现形式，将国企搞活、搞好。而‘国企改制’，却是要改掉公有制，实行私有产权制度，将国企搞死，乃至消灭。”郎咸平教授则认为，国有企业产权改革，似乎一度陷入“国有经济全面退出经济舞台”的误区。他认为，在中国未来经济格局中，“大型企业仍然应该是国有企业”，而大量的中小型企业才是民营经济发展的方向。这些学术观点虽然还需要经过实践的检验，但敢于这样表达，与经济界的中国“精英”相比，不能不说是中国有社会责任感、有民族传统精神的经济学家的骨气和良知。

但在某些既得利益集团疯狂的经济利益的驱动之下，“国企改制”演绎成了全面私有化而风风火火地风行于中国，实际上已经代换了“国企改革”的方针。而大多官员则是乐观其成甚至积极支持，无非是期盼也能从中分得一杯残羹。其趋势者如李炳炎教授所指出的“近年来，国企产权改革的私有化倾向愈来愈明显，已形成了定势，难以挽回。私有化的形式，除一开始的卖给私企外，后来又有人从国外引进一种叫MBO（管理层收购），即国企经营者（作为职业经理人）购买自己管理的企业，且以后种形式为多数。为争夺最后的免费晚餐，于是，一些地方政府官员、国企经营者、私企资本家合谋出现了一场对国有资产的浩劫，见到揭露出的种种黑幕，令人痛心。”

在这种疯狂之下，首当其冲被严重伤害的则是国企的工人们。但官员们的自我感觉却特别好，甚至宣称是“用科学发展观指导国有企业改制”，“实现了经济社会和谐发展”。

譬如，2009年01月，某市市长就这样宣称：“近年来，特别是2005年以来，X城市委、市政府按照科学发展观的要求，围绕构建和谐X城的目标，坚持‘以人为本、规范操作、因企制宜、稳妥推进、协调发展’的原则，动真碰硬，多措并举，先后成功改制国有企业X家，妥善安置企业职工X余人，处置银行不良贷款X万元，做到了‘人员、资产、债务’三不悬空，实现了经济社会和谐发展。”（长治日报，《用科学发展观指导国有企业改制》）并且强调了“国有资本退出渠道畅通，非国有资本注入渠道畅通”的私有化改制特色。

但事实却并非官员们所宣称的那样和谐美妙。单单近期内，就接连发生了吉林通钢和河南林钢两起国企改制企业的工人围堵事件，震惊中外。吉林省政府副秘书长常明就通钢事件回答记者问时表示，案件发生后，公安部及吉林省委、省政府领导非常重视，就有关侦破工作专门做了批示，要求尽快破案，严惩凶手。吉林省公安厅、通化市公安局迅速成立专案组并立案侦

查，多方收集线索，加大侦破力度。（新华网 记者周长庆：《政府官员：通钢群体事件违法犯罪分子必受惩处》）事态已经发展到了动用专政机关来处理的地步。事件表明，至少在这里，并没有实现所谓的经济社会和谐发展。

因而，分析改革实践中的得与失，出于公心，对改革方针进行反思，才符合实事求是的优良传统。无视事实，盲人瞎马，将害国害民。

国企改制的全盘私有化倾向伤害工人群众利益，伤害国家利益

网友沫若使者的博文：《国企私有化改制的弥天大谎》一针见血地指出：

精英们关于国企必须私有化改制的主要理由是“‘国有企业产权不清晰、经营机制僵化、管理松散、效益低下，卖给私人后立马效益大增、起死回生。’这个谎言颇能迷惑一些人特别是地方政府官员，因为，表面上看，很多企业改制之后，都会扭亏为盈。于是不少人据此确信国企机制僵化，果然一改就灵，一私就灵。这也为那些自以为是、心怀鬼胎的主流经济学家大肆鼓吹私有化的功劳提供了‘论据’。国企在长期的发展过程中，企业管理都是科学的、严格的，曾经创造了如鞍钢宪法这样的誉满全球的企业管理科学。但自从改革方向发生逆转，即从‘搞活’变为‘搞死’之后，‘政企分开’从原来的职责分开变为完全分开，管理层在几乎没有监管和约束的环境下，企业才出现了管理松散、内部人控制等现象。如今人们所诟病的国企弊端，实际上更多的正是国企改革本身一步步诱导出来的。果真‘一私就灵’吗？这只能骗那些完全不了解企业运作实际的天真的人们。私有企业老板一个人能够事必躬亲吗？企业内部员工不是一样可以损企业谋私利吗？而且，事实证明，私企员工为自己捞私利的欲望更强烈。”

“更重要的，私人参与国企改制，购买的是原国企最优质的核心资产，即技术装备最精良、市场需求最旺盛的那部分资产。不用说那些后勤系统的资产，即便是生产车间的非主导产品、非畅销产品的生产车间，他都不愿意购买，改制企业只有把这些非优质资产剥离出来派人留守。同时，经过债务剥离、全面裁员之后，购买国企产权的私企已经完全没有债务负担和冗员负担，招聘的少量员工其工资待遇一般比原国企职工要低，且员工劳动时间要长、劳动强度要大。如此看来，难道国企是因为产权问题，只有‘一私就灵’吗？荒谬绝伦！”

换句话说，有背景的某些私人把国企的最有价值的“核心资产”捞走了，把累赘留给国家。这是天底下最划算的交易。大赚特赚的是参与私有化游戏的大款和他们背后的大官，大亏特亏的是人民的国家和人民群众，尤其是被廉价拍卖的国企老工人。他们从国家“全心全意依靠的职工”沦为任人宰割的“打工仔”，收入下降，甚至失业，生活无着。如果把国企的最有价值的“核心资产”重组成国资有限公司，建立现代市场化的经营管理，官员不再任意插手瞎指挥，国企照样会活得很好。只有私有化才是出路的精英说辞确实是弥天大谎。

这些铁的事实，得利的官僚们、大款们和精英们是不可能承认的。巨大的利益迫使他们昧着良心掩耳盗铃，并且不许别人“攻击”国企改制的“伟大成果”。以便能够坚决把“国企改制”进行到底，让贪官、奸商和精英铁三角能够顺利鲸吞完所有的原本属于全体人民的国有企业的优质资产，让他

们进一步壮大实力，一朝全盘控制整个中国。

整合优势、做大做强的国企改革才符合国家和人民群众的利益

如果把国企的最有价值的“核心资产”重组成国资有限公司，建立现代市场化的经营管理，官员不再任意插手瞎指挥，国企照样会活得很好的说法，并不是凭空瞎说。以厦门国企改革后形成的两个十大国资集团公司的现状来看，国企不仅照样会活得很好，而且欣欣向荣，活力无穷。

经济信息时报：《厦门国企改革“集结号”吹响过后》的文章这样描述：

“30年的改革开放，厦门目标直指率先在全国构建社会主义市场经济体制的框架，国有企业的改革，是重要的一环，也是较有亮色的一笔。从2006年开始的厦门国企的大整合，痛苦的‘鱼化龙’演变过程，是一次漂亮的大手笔，其勇气和魄力，应变的对策和技巧，值得我们学习与借鉴。”

“我国民间有一个悠久的传说，鲤鱼逆河而上，要跳过高高的龙门由鱼变龙，方成正果。多少代的读书人十年寒窗，就为了跃过龙门，金榜题名，光宗耀祖。然而，这个鱼化龙的过程十分艰难痛苦，不亚于凤凰涅。干过国企的人都知道，计划经济体制中诞生的国企，有诸多的先天不足。与民营企业相比，国企对上对下既负政治责任，又负经济责任，一切都按计划办，对接市场不是你的事，任何灵活处置都不可能。国企经营者一人多角色，忙得焦头烂额还难保忙中出错。四处化缘，八方应酬，工人工资，托儿所，洗澡堂，员工宿舍，哪里有精力去想企业创新，与国际接轨？与外资企业相比，国有企业更多的是体制陈旧，资金短缺，自主决策困难，同时还奋力拖着不堪重负的臃肿机体前行，好不容易拖出计划经济的江河，突然面对的是波浪涌的市场经济的无边大海。从松绑放权到政企分开，从厂长负责制到公司制改革，从试点综合商社到现代企业制度，二十年的‘鱼化龙’过程，让厦门国有企业沉淀了凌空一跃的初始动能。”

“厦门市国资委主任张奕清说，按照准确定位、主动融入；整合优势、形成合力；做大做强，合理布局的国企改革方针，经整合的市属国有企业形成了“2个10家”，一是市直管国有企业的10大集团，一是委托市主管部门和开发区管理的10大企业。……当先峰，打头阵，挑重担。在近年气势磅礴的厦门新一轮跨越式发展中，处处都有厦门国企的强力拉动，从几大工业园区的开工建设，到重大民生保障工程‘菜篮子’、‘米袋子’的建设；从占地6.76平方公里的永不落幕的园博园建设，到翔安海底隧道、集美跨海大桥建设；从成功大道，杏林大桥和五缘湾开发，到环东海域综合整治，厦门国企在一个个重点项目建设中发展壮大，起到很好的示范和带头作用。两年来，厦门国企呈现旺盛活力。2007年，市直管十大集团总资产达到1212亿元，占全市国企总量60%；利润总额37亿元，占全市国企总额76%；净利润18亿，占全市国企总额69%。十大国企集团平均利润增长30%多，创有史以来最好水平。”

铁的事实证明，全盘私有化不是国企改革的正确方针，“准确定位、主动融入；整合优势、形成合力；做大做强，合理布局的国企改革方针”才是利国利民的正确方针。

应该当机立断，停止害国害民的国企私有化改制，加强国企改革

中华文明千年积淀的生存智慧是“执两用中”，而不是走极端。

在企业体制建构方面，我们有沉痛的教训。先是全盘否定私有企业，全盘实施国有化，结果严重破坏了生产力。之后，则走向另一极端，推崇全盘私有化，又一次破坏了生产力，造成了社会不稳定的潜在因素。

老子说得很清楚：“万物负阴而抱阳，冲气以为和。”一阴一阳才成其为道。偏执一端就远离道了。阴阳是两端，“冲气以为和”才是用其中。唯有“负阴而抱阳，冲气以为和”——执中才是成事的正道，这才是真正的“中道”。正因为执中才能在阴阳两端的相互激荡中得到整体的和谐。

全盘国有化和全盘是私有化肯定违背了“执两用中”的生存智慧，是偏执一端。偏执一端就是远离道，违背了自然和社会规律，就必然要受到规律的惩罚。

因此，通钢和林钢事件应该惊醒我们，绝不可以违背规律行事。违背规律肯定不是什么“科学发展观”。

所以，全盘私有化的“国企改革”肯定是死路，期盼当局当机立断，立刻停止害国害民的国企私有化改制。这已经成为近期人民群众表达最多的呼声，政府不能置若罔闻。人民群众有权表达他们对国企私有化的严重关切。

网友说：“邓小平理论的核心就是建设有中国特色社会主义，所谓摸着石头过河，就是说社会主义没有成功的先例，包括苏俄的社会主义，最终也归于失败，我们的社会主义，必须是建立在适应中国国情的基础之上的社会主义，更没有可借鉴的现成的经验，摸着石头过河，是一句四川民间的俗语，本义是探索中前进的意思，……四川山区小河，往往每隔一步摆放一个方石，代替桥梁供山民往返过河之用，平时方石露出水面，人行其上往往作单步跳跃，又名‘跳墩’，遇夏季山洪，则全数淹没于水下，这时候要过河怎么办？往往挽起裤脚，沿路摸索着‘跳墩’的位置过河，这就是‘摸着石头过河’一语的来历，这样做一方面石头大而稳定，可以保证你不会被大水冲走，另一方面，跳墩的建造者选择的位置是水流相对平缓，水浅的位置建造的，是最安全的路。”

在国企改革的进程中，厦门等各地在实践中的创造就是我们过河的“方石”，我们必须摸着这些石头过河。而不是听那些居心叵测的精英们的凭空瞎说，陷入马谡们的泥潭中而不能自拔。

国企改革仅仅是国企改革的第一步。进一步在实践中创造经验，解决国企使命管理和在垄断领域里发挥中流砥柱的作用等问题，是我们进一步的改革使命。这一切只能在实践中解决，不可以任凭精英们纸上谈兵，误国误民。

现实存在的问题是，国企中比体制更严重的问题是公司的管理问题。目前的不少国企经营者，竟然敢于凭借国企的财大气粗，不炒楼房炒地王，制造经济泡沫，扰乱市场；敢于收受贿赂，出卖国家和人民的利益。国企的管理失控问题的严重性可见一斑。这个问题不及时通过改革来加以解决，中国

的国企的人民所有的根本属性就会被彻底改变，而蜕变为官商一体化腐败的最有力工具。

最新文章：

- [财富的正当性：中国经济发展不可逾越的现代观念](#) 曾飞
- [国家资本“退出到位”之后还是国有资产吗？](#) 田嘉力
- [“水亦浮舟，亦可以覆舟”，员工是水，企业是舟吗？](#) 一
- [得大客户者得天下](#) 谭小芳
- [西方资本结构理论的演进及其评述](#) 陈柳钦
- [品牌道德如何规划？](#) 谭小芳
- [业务正在发生革命性变化，管理软件将走向哪里？](#) 万小青
- [变“压力”为“激励”](#) 谭小芳
- [更多文章...](#)