



在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

《事业单位人事管理条例》解读

您现在的位置: 首页 >> 在线资源 >> 研究参考 >> 公共管理

社会政策也是“生产性要素”

2008-07-23 | 访问人数: | 编辑: enablesite | 【大中小】

长期以来,人们对社会政策的认识存在一种误解,认为它是经济发展的负担,不利于企业的竞争。其实,社会政策也是一种生产性要素。

这里的“生产性要素”被国际劳工组织就业和社会政策委员会理解为“特别通过提高每个工人或每个工作小时的产出水平(即‘劳动生产率’),持续地提高经济产出总水平的一种力量”。社会政策并不是一种纯粹的政府财政支出,更不是经济增长和发展的负担或束缚因素,而是发展生产、经济增长或持续发展必不可少的促进因素。国外一些有识之士早已认识到社会政策的生产性作用。1996年,时任欧洲委员会主席的雅克·桑特在第一届“欧盟社会政策论坛”的报告中就提到了“就业和社会问题作为生产性要素”的观点。他认为“没有经济的发展就不可能有社会的进步;但是,反过来讲,没有社会政策的发展也不可能有经济的繁荣。”

良好的社会政策一方面通过保证所有人的基本的社会和经济安全,满足人们生存的基本需要,来增强社会的稳定,推进社会公正和聚合,营造经济长期稳定增长所必需的有利环境;另一方面它通过发展和释放人力潜能,降低社会工作风险,可直接促进生产率的提高。

社会政策是生产性要素的观点也得到了有关经济理论的支持。标准的经济增长理论认为:从长远角度看,每个工人的产出(生产率)是由资本投资率和劳动效率,即工人使用资本的技能所确定的。资本投资的目的是将资本存量保持在“技术前沿”水平。对人的投资旨在维持有效操作资本存量所需的劳动队伍技能。只有实物资本和人力技能的同时投资才能使收入最大化。

树立社会政策是生产性要素的观念,有助于澄清前面提到的人们对社会政策的错误认识。研究表明:在贫穷国家,经济增长发展迟缓,不平等程度高,而富裕国家经济发展快,大多数国家不平等程度较低。这暗示如果政策不保证收入分配上的平等,不平等可能降低经济增长水平,从而进一步影响贫困水平。由此可见,平等不一定与效率相矛盾,良好的宏观经济和社会政策设计可增加经济增长,促进更大的平等,进而减少贫困。

(作者单位分别为河北经贸大学、河北师范大学)作者:王凤鸣谢有光

来源:北京日报 2008年06月16日

声明:凡本网注明“来源:XXX”的文/图等稿件,系出于传递更多信息及方便学术探讨之目的,文章内容仅供参考,并不代表着中国人力科学研究所赞同其观点或证实其内容的真实性。

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 人力资源社会保障部办公厅关于培养2015年人力资源社会保障系统双证公共管理硕士(MPA)研究生的通知 2015-07-13
- 何凤秋: 事业单位收入分配改革如何攻坚克难 2015-07-09
- 吉林省人才管理改革试验区: 集中资源聚英才 2015-07-03
- 刘皖莹: 创新人才驱动未来制造业 2015-07-02
- 郝玉明: 改进竞争性选拔干部方式范围研究 2015-06-26
- 郝玉明: 加拿大如何吸引留住国际留学生 2015-06-26
- 重庆: 十条人才激励新政全面推进行业创新 2015-06-24
- 孙锐、孙彦玲: 如何走出人才评价的困局 2015-06-24

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有
地址：北京市朝阳区育慧里5号院1号楼 邮编：100101
院办电话：010-84658600
信息宣传处：010-84650950、010-84651389
京ICP备10211434号 京公网安备110401200210