

### 在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

《事业单位人事管理条例》解读

您现在的位置: 首页 >> 在线资源 >> 研究参考 >> 公共管理

## 公共政策批评的三个思维误区

2009-09-27 | 访问人数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2009-9-25

给公共政策和政府决策“挑毛病”，是当下时事评论很常见的一种评论取向。哪个地方一出台某个政策，或者是反腐新举措，或者是公车改革新尝试，或者是革除某个弊端的新规定，常会在发布后第一时间迎来时评家们的“挑毛病”，又是这里有漏洞，又是那里“易流于形式”，还有“不能治本”、“易滋生腐败”、“徒具观赏”之类批评。

官员决策时一般很少听到不同观点，而时评家的挑刺有利于制度的完善，同时，时评也许是一种谈问题、找毛病的文体，这种文体适合为完善制度和公共决策而贡献自己的思想和智慧。我支持时评家的挑刺，但又认为不能为了批评而批评，而要真正对推进制度的完善有所助益：认为应该站在中国现实语境中看待改革，而不能脱离现实、站在云端进行理想化的苛求——从这种“批评理性”看，我的同行们在公共政策批评上常陷入以下几个误区。

其一是有某种“制度洁癖”。就是带着理想化和完美的苛求去看待制度，认为制度必须是完美无缺，必须是最优的，必须不留下任何腐败空间和权力寻租的可能——带着这种“制度洁癖”去看待政府的制度安排，就很容易陷入批评的误区，把政府努力说得一文不值，把制度中包含的进步说得一无是处。须知，制度是人造的，而人的理性又有限，那制度必然会在种种人的理性尚未考虑到的缺陷。而且制度不能绝对刚性，它必须给人留下自由衡量空间，所以，很多时候我们在制度设计上并不能追求最优和最完美，只能在诸种价值衡量、利益权衡和道德冲突中追求次优。如果戒除这种“制度洁癖”，会更理性地看待一些政府决策。

其二是有某种“根治预期”，就是苛求某个制度必须治本。在他们看来，“治本”才是制度存在的价值，“治标”毫无用处。其实这是不理性的，制度存在的价值并不都在于“治本”，很多时候“治标”也是一种可取的价值。因为现实的约束，环境的局限，或是涉及与其他价值的冲突，或是文明水平尚未达到一定层次，有些问题只能选择暂时性的治标，而无法去做根本上的解

决。在无法治本的情况下，为什么不能通过治标缓解一下问题、控制一下影响、力所能及地治理一下

呢？其实，有些问题根本就无法治标，只能诉诸尝试性、渐进性的治本，比如治理酒后驾车，怎么治本呢？除非禁止所有人喝酒，才能从根本上消除酒后驾车，可这又会造成对公民自由权的侵犯。许多问题都是如此。

其三是“立竿见影的苛求”，就是苛求制度要起到立竿见影的效果，一颁布就要药到病除，一实施就要起到显效。其实这也是制度设计者的理性所不能及的，现实比想象的要复杂多了，很多时候制度的执行并不能按照设计的预期那样运行，只能是摸着石头过河，只能是通过实践去试错，去试制度的效力——在试错中进行调整和完善，在试错中对效果进行再评估。

这只是三种比较典型的批评误区，当然还有其他的问题，比如这个专栏中曾经谈到过的：不能纯粹靠想像、推理和成见去看待制度创新。以“想像的腐败”否定一种改革尝试，这也是不理性的。

当然了，作为一个评论者，我在批评时有时也会暴露这样的问题，提出来只是与评论同行共勉罢了。完善公共决策是每个公民的责任，理性批评更有利于制度的完善和建构良性的官民沟通。

作者：曹林 来源：《四川日报》 2009年09月20日

声明：凡本网注明“来源：XXX”的文/图等稿件，系出于传递更多信息及方便学术探讨之目的，文章内容仅供参考，并不代表着中国人力资源科学网赞同其观点或证实其内容的真实性。

[>> 返回](#)

新闻评分

#### 相关新闻

- 孙锐：构建具有中国特色的人才治理体系 2015-05-14
- 汪雯 熊通成：美国联邦公务员工资的可比机制研究与启示 2015-05-14
- 欧洲公共行政组织（EGPA）主席爱德华多·昂加罗来访 2015-05-11
- 国务院鼓励科研人员离岗创业 保留身份待遇3年 2015-05-11
- 侯杨方：“一带一路”战略亟需建立人才培养体系 2015-05-11
- 南彦伟 赵旭：编制人才发展规划应树立新思维 2015-05-06
- 孙锐 孙彦玲：中国工程科技人才职业化、国际化开发问题与对策 2015-05-05
- 侯建国：创新创业人才培养要避免唯知识导向 2015-04-29

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有  
地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101  
院办电话：010-59762700  
科研管理处：010-59762558、59762526  
京ICP备10211434号 京公网安备110401200210