

## 科技管理创新

在线创新竞赛中解答者创新绩效影响因素研究

田剑,王丽伟

江苏科技大学 经济管理学院, 江苏 镇江 212003

收稿日期 2013-11-15 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 基于现代期望价值理论视角, 收集225个有效样本数据, 应用层级调节回归模型探讨在线创新竞赛中, 解答者参与动机、创造性自我效能与空闲时间对创新绩效的影响及其内在作用机制。结果表明: 内外部动机对解答者创新绩效具有显著的正向影响。当解答者创造性自我效能较强时, 内外部动机对创新绩效的正向影响更强; 当空闲时间较多时, 创造性自我效能对外部动机与创新绩效之间关系的调节作用更显著。

**关键词** [在线创新竞赛](#) [内外部动机](#) [创造性自我效能](#) [空闲时间](#) [创新绩效](#) [现代期望价值理论](#)

分类号 [F273.1](#)

**DOI:** [10.6049/kjjbydc.2013080510](#)

引用本文: 田剑,王丽伟. 在线创新竞赛中解答者创新绩效影响因素研究[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(15): 5-9.

对应的英文版文章: [2014-15-002](#)

通讯作者:

田剑

作者个人主页: [田剑;王丽伟](#)

### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(1233KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“在线创新竞赛”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [田剑](#)
- [王丽伟](#)