

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索
页] [关闭]

[打印本

人力资源管理

基于独生子女的调节作用的个人-工作匹配、工作满意度与员工离职倾向研究

王雪莉,马琳,张勉

清华大学经济管理学院

摘要:

从中国80后独生子女员工的角度入手,分析了步入职场的80后独生子女与非独生子女的行为态度差异以及他们分别在个人-工作匹配、工作满意度与员工离职倾向关系间的调节作用。研究表明,80后独生子女的受教育程度、税前收入较非独生子女更高,但离职倾向也更为明显。80后独生子女强化了个人-工作匹配与员工离职倾向、工作满意度与员工离职倾向间的负向影响。

关键词: 独生子女 个人-工作匹配 工作满意度 员工离职倾向

Person Job Fit, Job Satisfaction and Turnover Intention: The Moderating Effect of the Only Children in China

WANG Xueli, MA Lin, ZHANG Mian

Tsinghua University, Beijing, China

Abstract:

This paper examines the moderating effect of the Only Children in 1980s in China, initially analyzing the difference between the one-child and the non-one-child employees' attitude and behavior. Results showed that the one-child employees have higher education, pretax income and turnover intention. Besides, regression results revealed that the Only Children moderates the negative influence of person-job fit and job satisfaction on turnover intention in such a way that the negative relationship is stronger for the only-child employees rather than non-only-child employees.

Keywords: one-child person-job fit job satisfaction turnover intention

收稿日期 2013-07-03 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71121001)

通讯作者: 王雪莉(1972~),女,山东即墨人。清华大学(北京市100084)经济管理学院副教授。研究方向为人力资源管理、组织行为。

作者简介:

作者Email: wangxl@sem.tsinghua.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 王忠,张琳.个人-组织匹配、工作满意度与员工离职意向关系的实证研究[J].管理学报,2010,7(3):379-
2. 顾远东,王勇明,彭纪生.绩效考核对高校教师工作满意度的影响:职业压力的中介作用[J].管理学报,2010,7(1):75-
3. 古继宝,李妍.企业文化的激励功能及其对员工工作满意度影响研究[J].管理学报,2009,6(9):

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(754KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 独生子女
- ▶ 个人-工作匹配
- ▶ 工作满意度
- ▶ 员工离职倾向

本文作者相关文章

PubMed

1274-

4. 龙立荣, 赵慧娟. 个人-组织价值观匹配研究: 绩效和社会责任的优势效应[J]. 管理学报, 2009,6(6): 767-
 5. 颜爱民, 王维雅. 中小民营企业基层员工工作压力与工作满意度的实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(2): 222-
 6. 李燕萍, 涂乙冬, 高婧. 领导-部属交换对员工工作压力的影响及其中介机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(8): 1170-
 7. 郑兴山, 甄珊珊, 唐宁玉. 股票的媒介化认知对员工工作满意度的影响[J]. 管理学报, 2013,10(1): 91-
 8. 陈万思, 丁珏, 费晴. 高绩效工作系统对员工工作满意度的直接与间接影响研究[J]. 管理学报, 2014,11(5): 696-
-
-