

企业创新管理

基于无限次重复博弈的企业隐性人力资本积累研究

陈树文,郭殿东

大连理工大学 公共管理与法学学院; 大连理工大学 工商管理学院, 辽宁 大连 116024

收稿日期 2012-5-21 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过对企业隐性人力资本的概念界定及其与显性人力资本间差异的区分, 引入动态博弈分析方法, 分析企业内人力资本的积累及其机制, 并引入无限次重复博弈模型, 分析企业内员工间隐形人力资本的转化。以此为基础, 分析企业与员工间隐性人力资本的积累与转化条件, 从而得到企业隐性人力资本积累机制。

关键词 [隐性人力资本](#) [重复博弈](#) [人力资本积累](#) [隐性知识](#)

分类号 [F240](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012060042](#)

对应的英文版文章: [2012-15-019](#)

通讯作者:

陈树文

作者个人主页: [陈树文; 郭殿东](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1285KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“隐性人力资本”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [陈树文](#)
- [郭殿东](#)

