

## 人才与教育

### 领导风格对知识型员工创新行为的影响研究

吴文华,赵行斌,

湖南大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 创新能力是衡量企业竞争力的根本标准,而知识型员工是企业创新的主体,因此,提升知识型员工的创新能力对企业发展至关重要。在界定交易型领导风格、变革型领导风格的基础上,探讨了这两种领导风格对知识型员工创新行为的影响,从而提出企业应根据实际情况选择相适应的领导风格,并采取有效的措施来促进知识型员工的创新行为。

**关键词** [变革型领导](#) [交易型领导](#) [创新行为](#) [知识型员工](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-02-039](#)

通讯作者:

吴文华

作者个人主页: 吴文华; 赵行斌;

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(155KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“变革型领导”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [吴文华](#)
- [赵行斌](#)
- 

