

建设应用篇

电子政务环境下的党政领导人才选拔模式与流程设计

刘忠传 田 军

西安交通大学管理学院

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要

分析了传统的党政领导人才选拔模式，总结出人才选拔的三个主要环节——民主推荐、谈话考察、民主测评在原有模式下的流程及其弊端；提出了在电子政务环境下的党政领导人才选拔的模式与流程，并分析了其特点，论证了其理论和技术可行性。

关键词 [党政领导](#) [人才选拔](#) [选拔模式](#) [流程设计](#) [电子政务](#)

分类号

DOI:

通讯作者:

刘忠传

作者个人主页: [刘忠传 田 军](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#)(1673KB)

▶ [\[HTML全文\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“党政领导 人才选拔 选拔模式 流程设计 电子政务”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [刘忠传田军](#)