



构建节约型保障体系 推动机关后勤服务模式改革

2021-02-23 来源:《社科院专刊》2021年2月26日总第548期 作者:杨海涛(服务中心)

分享到:

字号: [大] [中] [小] [关闭] [打印]

推动机关后勤服务模式改革是新时代机关后勤工作高质量发展的内在要求。以构建节约型保障体系为着力点,推动机关后勤服务模式改革,既能够节约国家财政投入,也能够减少餐饮浪费,促进推广健康生活方式。

就当前而言,机关后勤管理存在的问题与不足主要集中在以下五个方面。一是自身发展动力不足,缺乏激励机制,考核绩效体系不健全。二是后勤资源分散,部门之间相对封闭,交流沟通少、资源共享不够。三是服务标准不统一。四是服务管理质量不高,服务水平及保障作用参差不齐,服务过程中质量、成本、安全、监督等方面的管理能力有待提升。五是管理效率和效能不足。因此,机关后勤服务工作如何在服务社会化大潮中推进自身变革,将成为今后工作的重中之重。具体而言,提升机关后勤服务管理水平,推动服务模式改革,应着眼于以下几个方面。

第一,加强预算化管理。机关后勤社会化服务改革越是进入深水区,越是要遵循科学的发展规律。随着科技的进步和管理理念的提升,以往粗放式无预算化管理模式正在逐步退出,大数据、电子物流等技术实现了后勤服务管理的标准化、规范化和精细化。服务预算化管理及电子数据监控极大提升了后勤服务管理效能,使运营经费科目分类规范,服务性支出与收入一目了然,对经费使用、核算形成了综合性立体监督,有效防范各类风险的发生。

第二,强化内控监管力度。通过内控监督管理,转变管理方式,推进扁平化管理体制,加强监督考核,使内部资源配置最优化,提升经费使用效率,推动后勤管理从事务管理向标准化、规范化管理转变,构建现代化、信息化、专业化的多功能服务保障体系。

第三,创新管理服务模式。随着节约型机关建设深入开展,机关后勤保障模式也将发生根本性转变。一是服务经费标准化。服务经费标准将随着经费内容的规范化逐步明确,统一的经费标准将促进服务提质增效。二是补贴方式改革。机关后勤管理中的餐饮经费来源将由暗补、统补变为明补、实补,进而形成新的服务模式,促进后勤服务保障升级。三是服务模式转变。服务模式由自助式服务转变为食品自选式售卖服务,由此推动后勤服务组织结构及核算方式的改变,通过供需“碰撞”,促进资源重新配置。四是核算常态化。后勤服务核算将彻底改变当前“小而散”供应链模式,形成统一性、集团性供应链体系,后者将优化调整经常性与非经常性成本支出,从源头上节约成本。

第四,确保建立长效机制。制度是管理的基础。要做好建章立制工作,推动制度建设,抓好制度落实,全面提升制度化水平,不断推动管理向集约化、精细化、精益化转变,扎实推进节约型机关建设。

责任编辑:陈静

热点

习近平
政治

李克
抓好
强跨

【领
总书
飞渡
出新

戴口
新冠

最新

王灵
键一

国际
心、
和国

近代
第二

哲学
才引



院部总机: 010-85195999

地址: 中国北京建国门内大街5号 邮编:100732

版权所有: 中国社会科学院

京ICP备05072735号

京公网安备11010502030146号



站长统