

# 论我国公务员政绩评价指标体系的建立

张培德

( 上海师范大学人力资源开发与管理研究所, 上海200234 )

中图分类号: D630

**摘要:** 文章通过比较国内外对国家公务员的行为要求, 结合十六届四中全会和最近的两会精神对国家公务员的要求, 提出了在社会主义和谐社会背景下, 运用“冰山理论”, 既注重公务员的业绩, 又注意挖掘公务员的潜在能力, 制定了一套新型的能测评中国国家公务员的显露业绩、潜在能力和行为过程等三大方面的指标评价体系。

**关键词:** 国家公务员 政绩评价 指标体系

 [阅读文章\(pdf\)](#)

关闭本页