

中国行政管理系统中“博士官”现象透析

作者：刘鸿亮

文章来源 《中国行政管理》 2005年第1期

【摘要】中国行政管理系统发展的专业化、法制化、民主化、服务化趋势，要求其管理的理念和实施的方式须走专家、学者型之路。“博士官”在政府系统大量出现，既是社会管理可持续发展的客观要求，也是博士们实现自身价值的一种主观愿望。然而，社会上下对此也有不少非议。本文认为：此非议的是非曲直，多是由历史的范式积弊所致。可以说，政府系统中“博士官”选拔的关键在于其管理理念、主体所属等方面的正确定位以及管理干部岗位的合适度和人才选拔机制的规范化。

【作者单位】 河南科技大学文法学院 河南洛阳

(2007-5-23 9:59:00 点击22)

[点击下载全文](#)

[关闭窗口](#)