

人才与教育

中外杰出科学家行政任职差异及其影响

汪士,

合肥工业大学 马克思主义学院, 安徽 合肥 230009

收稿日期 2012-4-10 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 由于科学与政治等社会过程的互动渗透日益紧密, 导致科学家越来越无法专注于科学研究, 科学家行政任职现象就是其中突出表现之一。由于身处不同的科研体制和发展环境, 中外杰出科学家群体在行政任职规模、任职类型、岗位流动以及任职时间等方面具有明显的差异, 这对科学家的职业生涯发展、科学发展的自主性、科学家社会责任的履行模式以及国家科研创新战略的实现都具有深刻的影响。

关键词 [杰出科学家](#) [行政任职](#) [任职差异](#) [社会影响](#)

分类号 [G316](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2012010150](#)

引用本文: 汪士, . 中外杰出科学家行政任职差异及其影响[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(6): 134-138.

对应的英文版文章: [2013-06-029](#)

通讯作者:

汪士

作者个人主页: [汪士](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(906KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“杰出科学家”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [汪士](#)
-