

在线资源

研究参考

公共管理

人力资源开发

人事管理

学术跟踪

国际观察

客座研究人员文章

您现在的位置: 首页 >> 在线资源 >> 研究参考 >> 公共管理

祝小宁 赵蜀蓉 张蒙蒙: 全球治理中的公共管理创新

2014-01-08 | 访问次数: | 编辑: rky | 【大 中 小】

2013-12-23

由电子科技大学、《中国行政管理》杂志社、美国行政管理学会、南非开普半岛科技大学共同主办,四川省哲学社会科学重点研究基地“区域公共管理信息化研究中心”、非洲公共管理学会共同协办,电子科技大学政治与公共管理学院、南非开普半岛科技大学商学院共同承办的2013公共管理国际会议(第九届)于2013年10月31日-11月2日在南非开普敦成功召开。

围绕“全球治理中的公共管理创新”这一主题,本届会议设置3场主题报告,5个分会场,举行14场分组讨论,并特设国际高等教育发展专题研讨会。来自中国、美国、南非、澳大利亚、加拿大、日本、巴西、英国、爱尔兰、波兰、印度等世界五大洲30余个国家和地区的近200名公共管理学者参加了本届会议。

来自南非开普半岛科技大学商学院的哈利·赫伯·巴拉德教授,美国公共管理管理学会主席(2007-2008)、美国匹兹堡大学哈维·L·怀特教授,南开大学周恩来政府管理学院副院长孙涛教授分别就“提升基本公共供水和卫生服务系统的运行与维护——基于对欠发达国家城市贫民区的案例分析”、“人才、安全与技术——新公共服务传递的范式”、“中国城市化进程中的地方行政改革和区域协调发展”等问题做了大会主题报告。

政府提供高效而经济的基本公共服务,是促进地方经济和社会发展的必要前提,如何通过有计划的、可行的日常运行和维护来确保基本公共服务供给的可持续性,是当今世界各国尤其是发展中国家所面临的共同挑战。那么,社区作为现代化城市中最基础的公民组织机构,是否有机会承担基本公共服务系统的运行和维护任务呢?哈利·赫伯·巴拉德教授以南非开普敦市贫民区的基本公共服务供给现状为例,通过对利益相关者进行参与式行为研究,指出社区可以承担供水和卫生服务等部分公共服务系统的运行和维护任务,并能够增加社区就业机会,促进地方经济发展。

在公共环境危机频发的今天,政府如何有效应对危机并将其对社会的危害降至最低、是一个值得深入研究问题。哈维·L·怀特教授以自然及人为破坏所造成的公共环境危机为切入点,分析这些危机给信息技术、人类安全、劳动力转移及人才需求选择方面所带来的影响,从人才、安全和技术的角度,介绍了一种新的应对公共环境危机、提供公共服务的治理范式;并提出了21世纪公务员在应对危机提供公共服务中所应具备的基本技能。

城市化是亚洲、非洲等发展中国家走向现代化的重要途径,在城市化战略的推进过程中,如何实现城乡空间的融合发展以及提高城市化与政府改革的契合程度,探究一种新型的城乡统筹治理模式显得尤为重要。孙涛教授在对中国城市化历程与行政层级变迁相关性分析基础上,针对“城乡合治”与“城乡分治”问题,探究中国所成功采用的一系列城市化策略背后的行政逻辑,建构了适应于中国的城市空间扩张路径和应对经济全球化挑战的府际关系“双螺旋式”治理架构。

围绕信息化时代的公共管理改革与创新、公共伦理理论与实践、政府治理与区域经济发展、政府绩效管理实践与创新、领导力提升5个议题,本届会议举行了14场分组讨论,112位专家学者进行了发言,提出了自己的学术见解和对策建议。

信息化时代的公共管理改革与创新。南非夸祖鲁-纳塔尔大学的特波哥·马拉勒拉和贝蒂·C·穆邦济兹对南非土地改革规划与公共管理进程进行了研究,结合雷塔贝市的具体改革实践,指出南非土地改革规划的实施,应当以全面的计划过程和健全的网络管理模式为基础,所有的土地改革项目都应当把安置服务作为重中之重;美国哈姆林大学的华莱士·斯万向我们介绍了开展大规模开放式网络课程(MOOC)对公共行政和政策所产生的影响;印度乔杜里德维拉尔大学的拉杰·库玛·斯瓦奇从夕阳产业管理入手,说明以公民为中心的基层公共服务供给创新实践;乌干达管理学院斯特拉·B·京海威分析了乌干达首都坎帕拉城市管理局(KCCA)的准市场化改革;印度雅史万特劳·查凡发展管理学院的兰姆帕拉萨德·V·波尔对印度区域治理中实施电子服务的有效性进行了探讨。

公共治理理论与实践。四川大学罗中权和吴静对诚信领导及其在中国的应用进行探究,在对中外诚信领导相关文献和中国诚信领导现状进行梳理的基础上,根据成都市党政领导人的相关数据,通过因子分析,探讨了诚信领导的核心要素,提出了基于诚信领导者、诚信追随者、领导环境、价值观等多因素全过程的诚信领导作用机制模型,并归纳了在中国加强诚信领导建设的途径。美国安柏瑞德航空航天大学的雷蒙·R·布鲁斯研究了在大家族中成长的人的性格形成和个人道德,进而以二十世纪八十年代的埃及为例,探讨了大家族对政府管理工作和贪污腐败的影响;澳大利亚查尔斯特大学的凯哈利·莫芙基于对非洲南部莱索托国家巴索托土著居民的发展历史研究,提出如何构建公共道德伦理模型;南非斯泰伦布什大学曼扎利斯·伊万杰罗斯和皮雷·皮勒嘉拉以南非政反廉计划为例,探讨了组织反廉检测和公共部门的诚信问题;英国伯明翰大学刘华兴和约翰·W·莱因从不同维度对中国公众对政府的差序信任进行了实证研究。

政府治理与区域经济发展。南开大学杨龙对构建中国区域经济增长的地方政府合作模式和机制进行了研究,着重分析了如何对地方政府间合作组织的权能进行定位;北京师范大学王洛忠和中国发展研究基金会李帆根据“十一五规划”以来的统计资料,对中国基本公共文化服务的指标体系创建和区域差异衡量进行了研究;南非比勒陀利亚大学大卫·弗力对国有企业在南非经济中的作用进行研究,指出国有经济是地方、区域、全球经济发展中不可或缺的一部分,它能够提供资本设备和资金,并能够为经济发展提供合作关系;美国肯恩大学的凯丝·卡拉翰探讨了美国财政危机下,财政与税收问题对公共服务供给所产生的影响;南京财经大学林挺进从政绩工程与环境保护的角度,探讨了公民对城市环保服务的满意度;印度奥斯玛尼亚大学的R·利姆巴德力介绍了印度安德拉邦模型在控制艾滋病中多方利益相关者的合作模型。日本青森公立大学远藤哲也以东日本大地震震后恢复支持计划为例,分了公私营机构合作和农村治理创新;中国人民大学唐杰和李夏通过对中国成都城乡一体化战略的案例研究,阐述了统筹城乡发展过程中的乡村治理模式创新。

政府绩效管理实践与创新。四川大学姜晓萍和吴敏对中国地方政府流程再造进行了研究,从公众需求的角度,分析了政府流程再造的可行性,并指出政府流程再造的关键在于分权和组织结构再造。印度奥斯玛尼亚大学艾尔米拉·卡莉巴耶娃对印度海德拉巴一家专科医院员工的工作满意度进行了研究,表明工作满意度和工作场所的保健因素是息息相关的;电子科技大学娜塔莉亚·K·金斯雅克介绍了不同的管理模式和理论对员工表现和公共管理效力的影响;南非开普半岛科技大学N·S·玛茨丽莎对南非的供应链管理和公共咨询管理进行了研究;美国奥本大学劳伦斯·K·A·N·雅芭探究了非洲电子管理和生产力提升的关系;澳门财政事务局黎宝珊对澳门政府实施绩效管理的现状和困境进行了分析。

领导力提升。南非财政部技术中心沙妮尔·哈利查兰和夏特勒·威利研究了南非公共部门的领导换届问题,分析了换届过程中因管理不当而对政府绩效带来的消极影响和社会混乱,并指出南非目前任务导向型的公共组织文化和领导风格,不利于领导换届的成功进行,简化的换届过程和有利的组织支持有助于新任领导顺利上任并使组织保持健康发展;公共部门和私有部门是否能够吸纳对方的领导的管理技巧和特点,围绕该问题,美国北卡罗莱纳州中央大学帕特里西亚·维格福尔研究发现,公共部门和私有部门的领导特点确实可以共存,这些特点包括:经济获益和成功、忠诚、风险承担、耐心和公平;美国密歇根州检察署乔安妮·格兰姆对美国的领导技能和策略进行了研究,并分析了包含与公共部门工作场所有关联的有针对性的策略及其他因素。首都经贸大学潘娜通过误区分析法,对中国资深公务人员的胜任力现状进行剖析,并构建了相应的胜任力测评模型。

本届会议特设国际高等教育发展专题研讨会,来自中国、美国、南非和印度等国家和地区的近20位高等院校教育工作专家,讨论了高等教育发展中所面临的问题与挑战,借鉴与比较高等教育发展的先进实践和经验,共商教育领域的国际合作与交流。

大会组委会收到国内外学者提交的会议论文共695篇,录用321篇,会议论文集由电子科技大学出版社公开出版。学术委员会评选出5篇最佳论文及7篇最佳提名论文,并举行了优秀论文颁奖仪式。

从2005年至今,公共管理国际会议已经连续举办了九届,并成为公共管理领域中规模最大、影响力最广的国际性学术会议之一。前八届会议论文集已成功获得美国科学情报研究所ISI Web of Knowledge(CPCI-SSH—Conference Proceedings Citation Index—Social Science & Humanities)的收录。2013公共管理国际会议论文集已送检。

第十届公共管理国际会议将于2014年10月24-26日在电子科技大学举行。

(作者:祝小宁,电子科技大学政治与公共管理学院院长、教授;赵蜀蓉,电子科技大学政治与公共管理学院教授;张蒙蒙,电子科技大学政治与公共管理学院硕士研究生,成都611731)

作者:祝小宁 赵蜀蓉 张蒙蒙 来源:《中国行政管理》2013年第12期

声明:凡本网注明“来源:XXX”的文/图等稿件,系出于传递更多信息及方便学术探讨之目的,文章内容仅供参考,并不代表着中国人人事科学研究院赞同其观点或证实其内容的真实性。

[>>返回](#)

新闻评分

相关新闻

- 采访孙锐：《中国组织人事报》浙江绍兴探索加强民间人才队伍建设 2014-01-15
- 会议新闻 2013-10-21
- 习近平：要树立强烈的人才意识 2013-07-10
- 汪铎：政府从“前台唱戏”转为“后台服务”让市场决定人才集聚方向 2014-01-27
- 赵全军：破解人才工程实施中的评价难题 2014-01-27
- 沈荣华：发达国家地区人才发展新动向 2014-01-27
- 孙建立：为全面深化改革提供有力人才支撑 2014-01-27
- 林泽炎：人才配置：从“小市场”走向“大市场” 2014-01-27

Copyright (c) 2010 中国人事科学研究院 版权所有
地址：北京市朝阳区北湖渠路15号院3号楼 邮编：100101
院办电话：010-59762700
科研管理处：010-59762558、59762526
京ICP备10211434号 京公网安备110401200210