



苗青（副教授）

- ▶ 个人简介
- ▶ 荣誉、奖励

苗青博士2006年从浙大管理学院获得优秀博士毕业生,赴公管学院从事师资博士后研究.两年后考核优秀,留校任教. 2009年晋升副教授. 2011年获得浙江大学优秀班主任, 接受媒体采访

(<http://www.cunews.edu.cn/Article/huadong/xuezhe/201111/52143.html>); 2011年入选浙江大学首批求是青年学者计划, 博士生导师; 2012年被评委浙江省十佳优秀博士后.

#### 主要国际经历

苗青博士积极参与国际学术交流合作,

-2009年, 受国家自然科学基金和苏格兰皇家学会资助, 赴University of Edinburgh, Business School从事国际合作研究

-2010年, 受欧盟Erasmus基金会资助, 赴Ljubljana university从事为期六个月的博士后研究, 师从Tea Petrin教授.

-2012年, 受浙江大学和新加坡科技设计大学校级合作项目资助, 赴MIT进修一年, 接受高强度师资培训, 全面掌握action learning的教学模式. 师从Scott Stern教授.

发表学术论文四十余篇, 主要议题围绕

- 劳动密集型企业人力资源管理特征与模式
- 领导力在公共部门和私立部门的影响力与国际比较
- 转型经济中企业家精神产生的心理行为机制
- 工会在和谐劳资关系建立中的作用机制

正在关注和培育的议题

- 发展中国的社会互助与社会企业(social enterprise)发展模式
- 全球化格局中人才流动(brain circulation)与海归人才发展模式

受资助课题

近五年来主持课题: 国家自然科学基金面上项目2项, 国际合作项目1项, 国家社科基金1项, 浙江省社科规划2项.

主要英文作品

- 1.Miao, Q., Newman, A., & Lamb, P. (2012). Transformational leadership and the work outcomes of Chinese migrant workers: The mediating effects of identification with leader. *Leadership*, 8 (4), 377-395.
- 2.Zhu, W., Newman, A., Miao, Q., & Hooke, A. (2012). Revisiting the mediating role of trust on transformational leadership effects: Do different types of trust make a difference?. *The Leadership Quarterly*.
- 3.Miao, Q., Newman, A., Yu, J., & Xu, L. (2012). The Relationship Between Ethical Leadership and Unethical Pro-Organizational Behavior: Linear or Curvilinear Effects?. *Journal of Business Ethics*, 1-13.

主要联系方法

mqok@163.com



浙ICP备05074421号

Copyright©2008 浙江大学公共管理学院 Powered by iwms 4.6