

第三届政府绩效管理 with 绩效领导国际会议征稿通知

2013年主题：治理、领导与绩效——

通过国际合作促进政府绩效创新

主办方

早稻田大学（日本）

波特兰州立大学（美国）

兰州大学（中国）

胡志明国家政府与公共管理学院（越南—待定）

会议目的和概况

这次国际会议的主要目的是聚集一流的学者和实践者，对公共部门绩效管理，领导和治理的现有和未来创新进行交流。全球的公共部门和非营利部门领导者都面临着许多挑战：“管理和测量结果”，“在满足当代需求的同时，不损害下一代的需求和希望”，“构建全球和地方合作关系，共同创造公共价值”，“如何在管理上事半功倍”，“以顾客为导向”等等。这些压力已经引发了许多举措，其中包括创造新的绩效测量、监管和评价体系。其它的举措包括新的治理过程和结构的发展，也包括新的领导模式的发展。

除了学者、实践者和学生在地方、国家和国际情境下对于这些问题研究的论文外，关于会议主办方认为重要的一些长期主题的研究论文将受到欢迎，包括：

治理的概念和工作模型，包括对于以结果为导向的公共管理的政策执行和公共服务供给有益的社会，政治和管理模型。

超越了测量和运作问题，与更广泛的责任、公民参与、政府合法性和信任相关的绩效管理概念和工作模型。

将管理和领导创新结合在一起，而非将两个概念视为本质上分离的甚至是二分的研究和工作。

从经济、环境和政治维度，根植于促进可持续发展目标的创新。

除了与治理、领导和绩效的一个或多个维度相关的特定主题外，会议主办方也征集对于确保政府绩效管理和领导战略合作伙伴关系的研究，包括在国际层面的研究。其余的研究路径和问题包括：

1) 对现有研究的评估：现有的治理、绩效管理和领导实践在促进公共价值创造方面做得如何？这些实践取得进展的主要限制有哪些？

2) 新的创新：哪些新的治理结构和过程，绩效管理和治理工具有希望或者已经显示出成功？

3) 主要挑战：有效利用现有的和新兴的治理、绩效管理和领导实践的主要挑战和障碍有哪些？数字鸿沟、管辖权复杂性和公共意识等问题给有效的绩效管理带来了什么挑战？在克服这些挑战中我们学到了什么？

4) 全球情境：在一个不断增加的全球化 and 相互连接的情境中，绩效管理发展目标如何实现的主要教训是什么？更加广泛的全球合作如何帮助加速政府绩效管理和领导在一系列关键问题上的创新—例如，全球健康？

论文提交指南和期限

提交的论文可以是以下任何一种：论文或者分论坛论文（多篇论文）；张贴论文（或多篇张贴论文）；研讨会发言人或发言小组。

分论坛：每个分论坛最多安排4篇文章或者发言，包含主持人和讨论人。会议组委会将对分论坛根据时间进行分配。分论坛将在收到会议论文，或者得到分论坛自愿组织者的建议后决定。

所有的论文要求尚未在任何学术或者专业期刊上发表。

摘要截稿日期：2013年5月17日

单篇论文请提交500字以内的摘要

分论坛请提交 1) 对于分论坛主题的描述（300字以内）和每一篇论文的摘要（500字以内）

请包括论文的 1) 姓名，2) 职称或职位，3) 单位，4) 地址，5) 电子邮件地址

分论坛请确定主要的联系人

若有任何问题，请联系icw2013@waseda.jp

摘要接受通知：2013年5月31日

论文草稿截止（10000字；适用于分论坛论文）：2013年8月31日

会议发言：2013年9月22-23日

论文摘要提交至：icw2013@waseda.jp

在作者许可的情况下，会议组织者将选择出版会议论文集

会议地址

会议将在早稻田大学国际会议中心举行

地址是：1-6-1, Nishiwaseda, Shinjuku, Tokyo, 169-8050, Japan

会议费用

会议注册费为150美金

联系

如果对论文提交或者其它事宜有问题，请直接联系

小林麻理 (Professor Dr. Mari Yanagi Kobayashi) 教授

mariky@waseda.jp

打 印

关闭窗口

[关于我们](#) | [访问统计](#) | [版权信息](#) | [站内搜索](#)

Copyright(c)1999-2001 www.cpasonline.org.cn All Rights Reserved

版权所有. 中国行政管理学会

单位地址. 北京市西安门大街22号(100017)

如有任何意见与建议请写信至: cpas@mail.gov.cn

京公网安备110102004833

