



当前位置: 首页 - 师资力量 - 孟华 副教授

主要研究领域

公共人力资源、政府绩效评估与管理

主讲课程

公共人力资源管理, 公共管理学

学习工作经历

1998年毕业于南京大学政治学与行政管理系, 获管理学硕士学位
2004年毕业于中山大学政治与行政学系, 获管理学博士学位
2006年曾赴美国杨伯翰大学从事博士后研究, 2008年赴美国内布拉斯加大学做访问学者。
1998年至今, 就职于厦门大学公共管理系

主要科研项目

1. 2000年10月至2001年10月, 主持厦门大学校级项目“公共人力资源开发与管理”
2. 2005年06月至2005年10月, 主持福建省社科规划项目“以政府绩效管理推进福建省社会主义和谐社会的建设”
3. 2008年06月至2008年10月, 主持厦门市社科规划项目“以标杆管理推进厦门市公共服务绩效”
4. 2008年06月至2009年06月, 主持福建省社科规划项目“政府绩效评估与绩效审计的互动与融合”

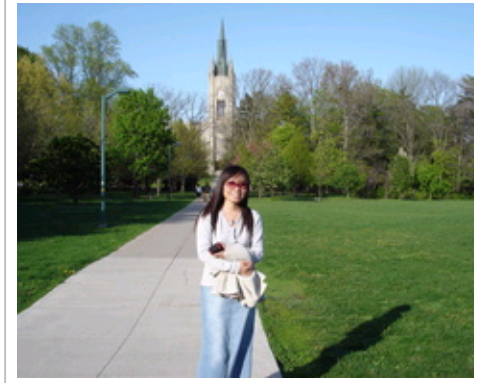
代表性论文

1. 《推进以公共服务为主要内容的政府绩效评估》, 载《中国行政管理》, 2009年02月
2. 《增强责任性与改善绩效——政府绩效审计的目标剖析》, 载《审计研究》, 2008年10月
3. 《治理问题与公共部门风险管理》, 载《东南学术》, 2008年04月
4. 《双语教学研究评价》, 载《江苏高教》, 2006年05月
5. 《公共服务绩效目标对服务绩效的影响: 以英国萨塞克斯郡警察服务为例》, 载《科技管理研究》, 2006年04月
6. 《影响服务性机构绩效的主要因素》, 载《东南学术》, 2006年03月
7. 《警惕绩效测量可能发生的功能失调》, 载《东南学术》, 2005年09月
8. 《政府绩效评估的基础与改善》, 载《东南学术》, 2005年03月
9. 《论美国政府绩效评估中的公众意志表达》, 载《北京行政学院学报》, 2004年12月
10. 《中国政府绩效评估实践的特色》, 载《上海交通大学学报》, 2004年06月

专著教材

1. 《公共服务提供》, 清华大学出版社, 2009年04月, 译著
2. 《政府绩效评估——美国的经验与中国的实践》, 上海人民出版社, 2006年03月, 专著
3. 《公共组织理论》, 上海人民出版社, 2006年03月, 教材
4. 《公共人力资源管理》, 福建人民出版社, 2003年03月, 教材

个人简介



孟华 副教授 (女)

学历: 博士

电子邮件: lynn_mon@sina.com

联系电话: 2184092

